

2023

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



GRI 1

FUNDAMENTOS

En Ripipsa estamos construyendo una organización preparada para el futuro, enfocada en implementar un modelo de crecimiento sostenible, con una visión de convertirnos en socios de nuestros clientes, colaboradores y proveedores, así como un aliado de su crecimiento, promoviendo un futuro sostenible.

Presentamos nuestro octavo Informe de sostenibilidad con el cual fortalecemos nuestro compromiso con la transparencia. Este informe se ha elaborado con base en la opción “Esencial” de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).

Este reporte responde a los principios para la elaboración de informes relativos a la definición del contenido y la calidad referentes a: Inclusión de los grupos de interés, Contexto de sostenibilidad, Materialidad, Exhaustividad, Precisión, Equilibrio, Claridad, Comparabilidad, Fiabilidad y Puntualidad, definidos por el propio GRI.

El informe incluye el desempeño social, ambiental y económico del periodo de enero a diciembre de 2023 de nuestras tres divisiones en México y el arranque de operaciones en Estados Unidos.

A lo largo del documento se señalan técnicas de medición y fórmulas de cálculo, así como, en caso aplicable, datos reexpresados respecto a los incluidos en el Informe de sostenibilidad precedente.

Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 2

CONTENIDOS GENERALES



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418



CARTA DEL PRESIDENTE

El camino que hemos recorrido, comprometidos con la sostenibilidad de nuestro entorno desde hace más de 10 años, ha estado lleno de retos y aprendizajes. Estos nos han permitido adoptar una filosofía de total consciencia, para medir y evaluar nuestros resultados contra estándares internacionales y modelos globales que nos ayudan a mejorar nuestras estrategias para contribuir al desarrollo sostenible de nuestra comunidad.

Nos seguimos adaptando a un mundo que cambia cada vez más rápido, con nuevas tecnologías, la visión de las nuevas generaciones y los desafíos de políticas, regulaciones y tratados nacionales e internacionales. Mantenemos el enfoque en la sostenibilidad que queremos lograr, para así atender a nuestros grupos de interés y generar un impacto real en los mismos.

El enfoque ASG nos guía para que, como empresa, contribuyamos a un mismo objetivo en temas de: Voluntariado Corporativo, Derechos Humanos, Educación, Igualdad de Género y Equidad, con Empleo Digno, Energías verdes y en la generación de alianzas con Gobierno, Universidades y Organizaciones de la Sociedad Civil.

En este informe encontrarán los resultados de las operaciones del año 2023, que demuestran el compromiso que tenemos con nuestros grupos de interés al presentar nuestra información de manera transparente.

Juntos podemos seguir contribuyendo a la meta de un mundo más productivo y sostenible.

Ing. Francisco Santini Ramos
Director y Fundador
Ripipsa

NUESTRO INFORME

El presente Informe de Sostenibilidad está basado en los Estándares Internacionales GRI, documentando los resultados y acciones generados durante el ejercicio fiscal 2023, con la información financiera dictaminada asegurando la congruencia y veracidad en nuestro reporte, tal como lo hacemos año con año.

Valoramos la transparencia y la veracidad de la información que reportamos, por lo que gran parte de los resultados contenidos en este informe, han sido auditados por diversas organizaciones en temas fiscales, contables y laborales.

El contenido de este documento cubre la totalidad de nuestras operaciones con sedes en los estados de Baja California, Sonora, Chihuahua, Coahuila, Nuevo León, Puebla, Ciudad de México, Querétaro y Bajío, así como en la franja fronteriza de Estados Unidos, las cuales incluyen a Ripipsa S.A. de C.V., Ripipsa Frontera S.A. de C.V., Ripipsa California S.A. de C.V. e Intechmotion Corp, todas estas constituidas como sociedad mercantil en el sector privado.

Desde nuestro corporativo, ubicado en la Cd. De Chihuahua, Chihuahua se determinan los lineamientos de operación de todas las entidades que componen grupo Ripipsa; así mismo contamos con un área de Coordinación de Responsabilidad Social, misma que está disponible para responder cualquier consulta sobre el presente informe, a través de la dirección de correo electrónico rse@ripipsa.com.



Índice

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

NOSOTROS

32 años siendo pioneros, ofreciendo productos, servicios y soluciones personalizadas de alta calidad para la industria de manufactura. Nos impulsa satisfacer todas las necesidades específicas de cada uno de nuestros clientes nacionales y trasnacionales; nuestro extenso portafolio de productos, diseñando soluciones llave en mano, nos ayuda a seguir optimizando el desempeño y operación de la industria en las comunidades en las que operamos.

Somos distribuidores de marcas líderes que ya son parte de la

industria 3.0 y 4.0, gracias a nuestros partners como Bosch Rexroth, Universal Robots, MiR, Hytrol y Dornier quienes nos certifican para brindar un soporte técnico especializado.

Con productos de aluminio estructural, conveyors, robótica colaborativa y soluciones a la medida, logramos brindar soporte técnico especializado y certificado en proyectos industriales en donde contribuimos como empresa al desarrollo de la industria y tecnología de nuestros clientes.

<p>TIJUANA, BAJA CALIFORNIA Vía Rápida Oriente No. 17228-2, 3ra Etapa Río +52 664 701.77.71</p>	<p>NOGALES, SONORA Luis Donaldo Colosio No. 2680 Int. 5, Col. Kennedy +52 631 999.13.05</p>	<p>CHIHUAHUA, CHIHUAHUA Parque Industrial El Saucito Blvr. El Saucito No. 2203 +52 614 442.45.00</p>	<p>SALTILLO, COAHUILA Parque Industrial Colosio Calle 3ra No. 465 Col. La Aurora +52 884 488.15.51</p>	<p>BAJÍO +52 81 29.68.52.30</p> <p>QUERÉTARO +52 442 382.51.17</p>	<p>PUEBLA, PUEBLA Zona Industrial Sanctorum Río Papaloapan No. 74, Nave 11 Col. San Lorenzo Almecatla Coautlancingo +52 222 224.18.43</p>
<p>MEXICALI, BAJA CALIFORNIA +52 686 216.04.46</p> <p>HERMOSILLO, SONORA (2024) Blvd. Perimetral 1668-int 19, Casa Bonita Residencial +52 662 848.01.56</p>	<p>CD. JUÁREZ, CHIHUAHUA Av. Santiago Blancas No. 238 Col. Horizontes del Sur +52 656 625.30.40</p>	<p>TORREON, COAHUILA Blvr. El Tajito No. 505 Bodega #5 Col. Laguna Norte +52 871 750.71.45</p>	<p>MONTERREY, NUEVO LEÓN Parque Industrial Kalos, Encarnación III, Edf. 1, Sec. 1, Int. No. 201 +52 81 29.68.52.30</p>	<p>CD. DE MÉXICO Industrial La Loma Prol. Recursos Hidráulicos No. 3 Bodega 3, Col. Industrial La Loma +52 55 53.62.51.64</p>	<p>INTECHMOTION 11355 Rojas Dr. Suite 9 &10, El Paso TX 79936 USA +1 915 867.57.92</p>

GRI 1, 2: 1,23,24



- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

VERIFICACIÓN

AUDITOR (EXTERNO)	DICTAMINADOR	PERIODICIDAD
Estados financieros, cumplimiento contable y fiscal	DFK	Anual
Pagos de IMSS e INFONAVIT, cumplimiento en materia laboral	KPMG	Mensual y Anual
Sistemas de Gestión de Calidad, bajo el estándar ISO9001:2015	ABS Quality Evaluations	Anual

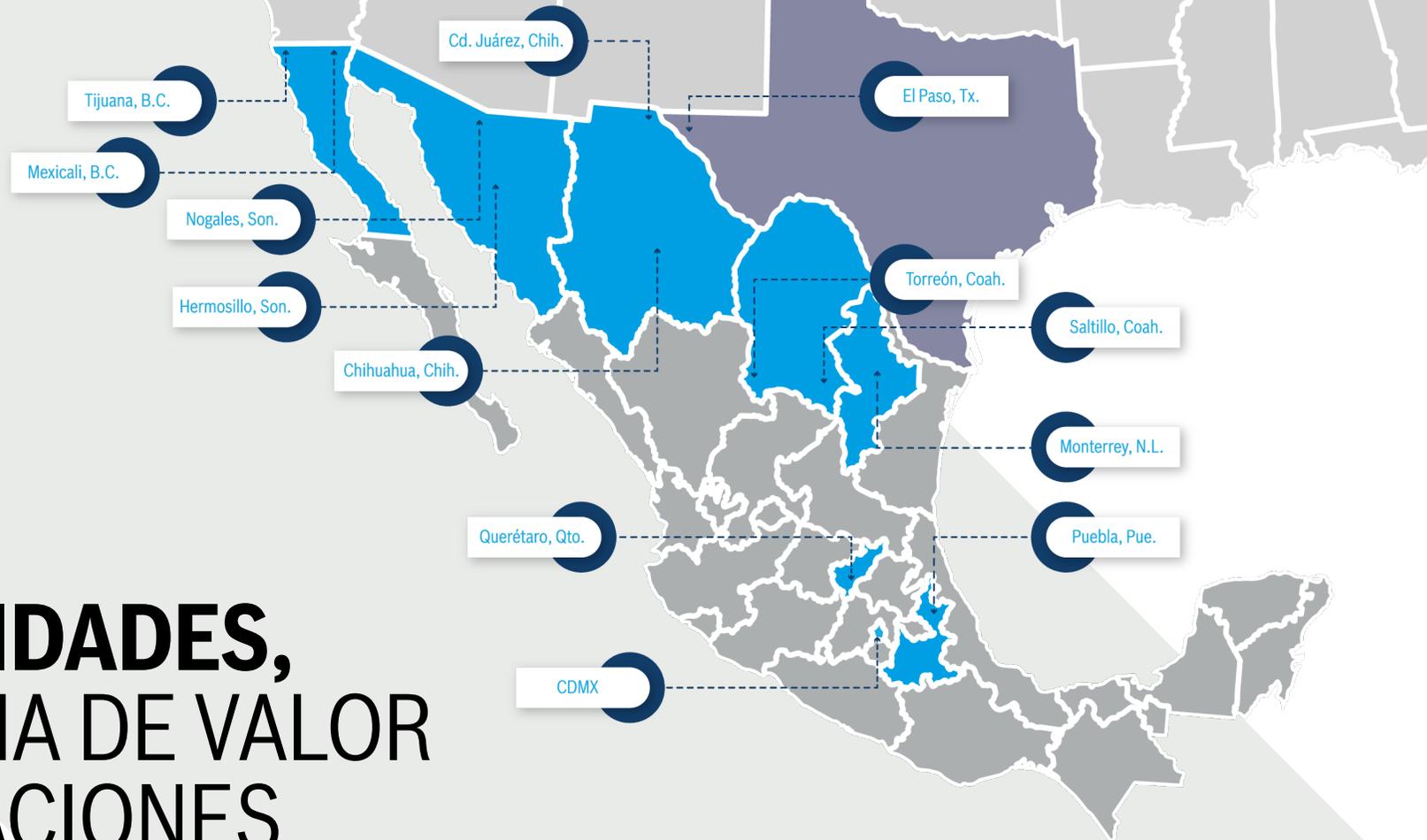
Estamos comprometidos con la transparencia y la responsabilidad en nuestras operaciones. Por esta razón, contamos con mecanismos que garantizan la precisión y la veracidad de la información presentada. Siempre comprometidos a seguir mejorando nuestros procesos para cumplir con los estándares más altos de responsabilidad empresarial.

Llevamos a cabo un proceso voluntario de dictamen financiero anual que cubre todos los temas fiscales, contables, de control interno y laboral relacionados con nuestras operaciones. Este proceso es llevado a cabo por un auditor externo e independiente para garantizar la imparcialidad y la transparencia del proceso.

Los estados financieros de la compañía incluyen información de todas las empresas del grupo, y se presentan ante el Consejo de Administración para su revisión y aprobación. Además, la alta gerencia se reúne mensualmente para revisar los resultados y tomar medidas para mejorar el desempeño de la compañía en el siguiente periodo.

GRI 2: 5

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418



ACTIVIDADES, CADENA DE VALOR Y RELACIONES COMERCIALES

Somos una organización privada dedicada al diseño, selección y suministro de soluciones industriales, principalmente para el sector manufacturero. Además, brindamos atención a escuelas públicas y privadas, así como a clientes en el sector de industria pesada y minería, y centros de distribución y almacenes.

Contamos con contratos de distribución de marcas líderes. Gracias a nuestra ubicación geográfica estratégica, tenemos la capacidad para atender clientes de diversos sectores. Operamos en las ciudades con mayor actividad industrial en México y en la franja fronteriza de Estados Unidos.

GRI 2: 6

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

Ofrecemos una amplia variedad de productos que abarca; desde aluminio estructural hasta sistemas de producción, robótica colaborativa y soluciones de ingeniería avanzada, simulación de procesos, manejo de materiales y logística interna para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

Durante el 2023 presentamos un decrecimiento en ventas de un 26% en ventas contra el año anterior, esto en gran medida consecuencia de la variación del tipo de cambio respecto al 2022, ya que los productos que vendemos en su mayoría son adquiridos y vendidos en dólares.



34%

PARTICIPACIÓN DE VENTAS



MANEJO DE MATERIALES



8%

PARTICIPACIÓN DE VENTAS



LOGÍSTICA INTERNA



24%

PARTICIPACIÓN DE VENTAS



ALUMINIO ESTRUCTURAL



4%

PARTICIPACIÓN DE VENTAS



ROBÓTICA COLABORATIVA



18%

PARTICIPACIÓN DE VENTAS



SISTEMAS DE PRODUCCIÓN



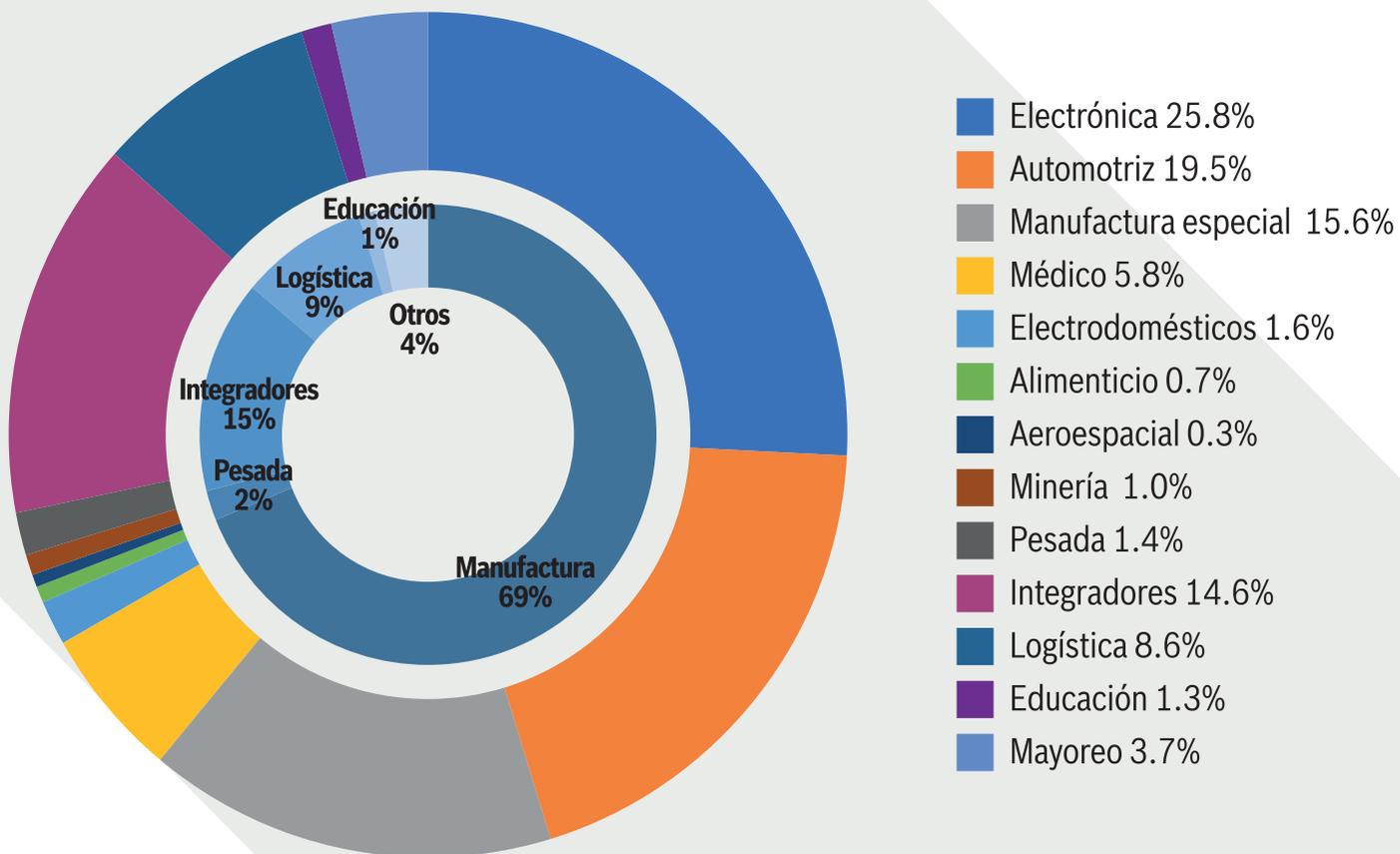
2%

PARTICIPACIÓN DE VENTAS



SOLUCIONES DE INGENIERÍA

Representación de ventas por Segmento Industrial



Nos encontramos en casi todos nuestros procesos de nuestros clientes, desde la compra-venta hasta el desarrollo de soluciones especializadas en llave en mano, esto nos permite estar presentes en varios segmentos del mercado industrial actual:

En el año **2023** generamos relaciones comerciales con **1331** clientes, en contraste con los **1,157** atendidos durante el **2022** a quienes clasificamos de acuerdo a su sector.

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

CADENA DE SUMINISTRO

Administramos nuestros productos y servicios bajo un enfoque de proyectos. Esto responde a la diversidad de necesidades de nuestros clientes, quienes requieren una gestión personalizada.

Optimizamos nuestra logística y distribución geográfica para incorporar productos de alta calidad en México, brindando así un valor agregado a nuestros clientes, siempre en conformidad con la normativa y legislación vigente.

Gracias a nuestras alianzas con partners estratégicos, mantenemos contratos de distribución con marcas líderes en el sector industrial.

Estas alianzas enriquecen nuestra operación, permitiéndonos realizar operaciones internacionales con países como: Dinamarca, Estados Unidos, Alemania y México.

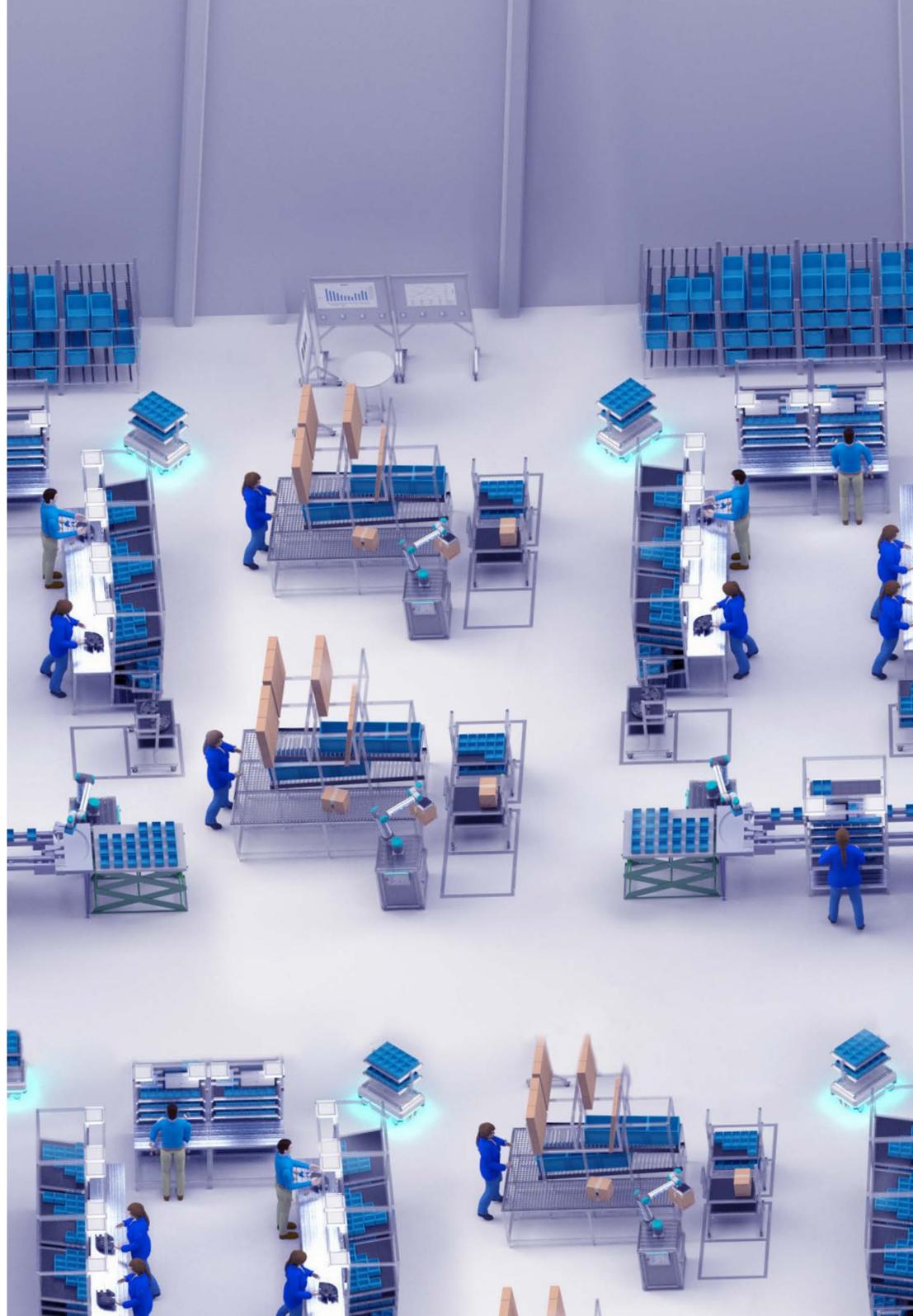
rexroth
A Bosch Company

 UNIVERSAL ROBOTS

MiR

DORNER

HYTROL



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO

Nuestros proveedores, fundamentales aliados estratégicos, nos han posicionado en los primeros lugares de su ranking anual en México y Latinoamérica, reconociendo nuestro éxito en el logro de objetivos de negocio. Dada la amplitud de nuestras operaciones y las sólidas alianzas con nuestros partners, hemos clasificado todas las adquisiciones de proveedores con una entidad mercantil en México independientemente de su origen, como compras locales, reflejando nuestra presencia nacional y la diversidad geográfica de nuestros proveedores en México.



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

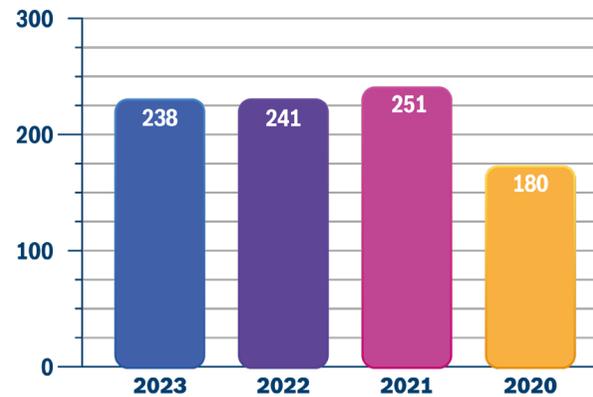
- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418



NUESTROS COLABORADORES

En nuestra organización, consideramos a los colaboradores como uno de los grupos de interés más importantes. Por ello, mediante negociaciones justas, comités de participación y un buzón de sugerencias, ofrecemos herramientas para mejorar sus condiciones laborales, asegurando acceso a beneficios equitativos y metas alcanzables.

Total de Colaboradores al cierre del año



GRI 2: 7-8

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

Tabla de Colaboradores por Región y Género

UNIDAD DE NEGOCIO	Mujeres				Hombres			
	2023	2022	2021	2020	2023	2022	2021	2020
Baja California								
Tijuana	6	5	3	4	19	13	14	12
Mexicali	0	0	0	0	1	1	1	1
Chihuahua								
Corporativo	40	46	36	32	23	21	12	10
Chihuahua	7	10	8	7	23	26	16	17
Cd. Juárez	10	8	7	6	17	18	17	10
Manufactura en Serie	0	0	10	2	0	4	52	12
Sheet Metal	1	0	0	0	5	2	0	0
Coahuila								
Saltillo	5	6	6	5	7	11	10	10
Torreón	2	2	2	1	2	2	1	1
Edo. México								
CDMX	3	3	3	2	9	7	6	9
Nuevo León								
Monterrey	11	8	6	7	24	23	20	17
Puebla								
Puebla	6	6	6	4	10	12	9	9
Querétaro								
Querétaro	0	0	0	0	1	1	1	0
Sonora								
Hermosillo	0	0	0	0	1	0	0	0
Nogales	3	3	3	1	1	1	1	1
USA - Texas								
Intechmotion	0	1	0	0	1	1	1	0
	94	98	90	71	144	143	161	109

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

Detalle por tipo de contratación

UNIDAD DE NEGOCIO	Contrato Fijo				Contrato Temporal				Contrato Tiempo Completo				Contrato Tiempo Parcial			
	2023	2023	2022	2022	2023	2023	2022	2022	2023	2023	2022	2022	2023	2023	2022	2022
Baja California																
Tijuana	5	19	5	13	0	1	0	0	5	19	4	13	1	0	1	0
Mexicali	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
Chihuahua																
Corporativo	40	22	45	20	0	0	1	1	40	22	46	20	0	1	0	1
Chihuahua	7	23	10	26	0	0	0	0	7	23	10	26	0	0	0	0
Cd. Juárez	10	17	7	18	0	0	1	0	10	17	8	18	0	0	0	0
Manufactura en Serie	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
Sheet Metal	1	5	0	2	0	0	0	0	1	5	0	2	0	0	0	0
Coahuila																
Saltillo	5	7	6	11	0	0	0	0	5	7	6	11	0	0	0	0
Torreón	1	2	2	2	0	0	0	0	1	2	1	2	1	0	1	0
Edo. México																
CDMX	2	9	3	7	0	0	0	0	2	9	2	7	1	0	1	0
Nuevo León																
Monterrey	11	24	8	22	0	0	0	1	11	24	8	22	0	0	0	1
Puebla																
Puebla	5	10	6	12	0	3	0	0	5	10	5	12	1	0	0	0
Querétaro																
Querétaro	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
Sonora																
Hermosillo	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Nogales	2	1	3	1	0	0	0	0	2	1	2	1	1	0	1	0
USA - Texas																
Intechmotion	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0
TOTAL	94	98	90	71	0	4	2	2	89	143	93	141	5	1	5	2

Todos nuestros colaboradores son contratados bajo un acuerdo laboral que especifica si su empleo es de tiempo completo o parcial, y si se trata de un contrato permanente o temporal. Los contratos temporales se aplican en situaciones específicas, como cubrir licencias de maternidad o proyectos con duración determinada.



GOBERNANZA

Como empresa familiar, operamos en tres grandes sistemas: patrimonial, empresarial y operativo. Desde hace 10 años, mantenemos una estructura de gobierno corporativo que se actualiza anualmente, adaptándonos a las nuevas necesidades mediante la conformación de comités internos.

En el Sistema Patrimonial, la Asamblea de Accionistas constituye el máximo órgano de gobierno, en la cual todos los accionistas participan. Uno de los integrantes de esta asamblea desempeña el papel de director general de la Empresa.

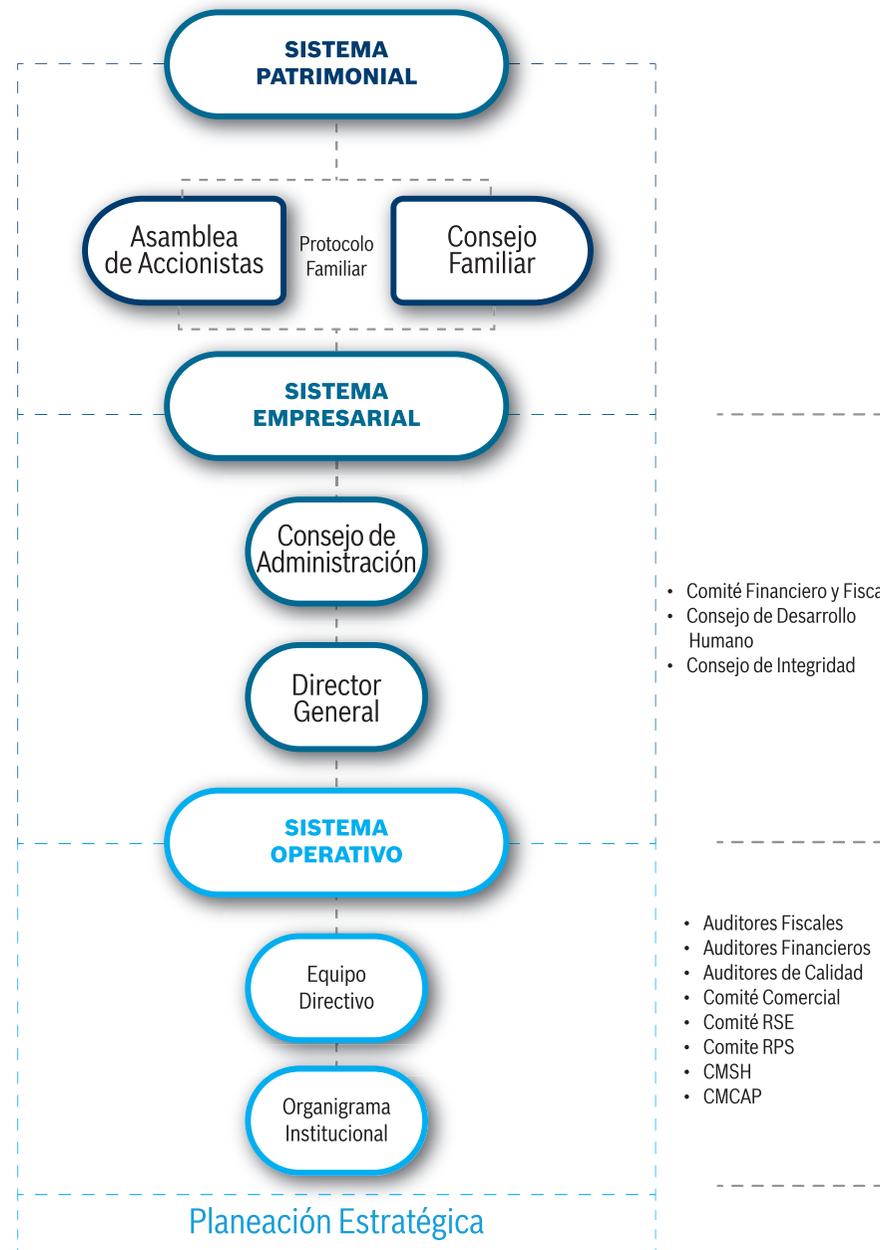
En el Consejo Familiar, además de la participación de los accionistas, se incorporan miembros de la familia que desempeñan roles dentro del equipo directivo de la organización. Esto facilita la integración de la filosofía familiar en la operación de la empresa.

GRI 2: 9 - 14, 16 - 18

En el Sistema empresarial, contamos con un Consejo de administración cuya responsabilidad es velar por los intereses de los accionistas y grupos de interés, así como definir y dar seguimiento a la estrategia de la organización. De los siete miembros que componen el Consejo, cuatro forman parte del equipo gerencial de la organización. Los consejeros son propuestos y elegidos por votación en la Asamblea de accionistas, y sus nombramientos son debidamente protocolizados ante notario público. Además, contamos con un Comisario, cuya función es garantizar el cumplimiento de las normativas y leyes aplicables, así como la veracidad de la información financiera declarada en las sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo.

Se emplean procesos de nominación, votación y selección para asegurar la independencia y competencia de los miembros del Consejo de Administración. Esto les permite contribuir con propuestas integrales que promueven un buen desempeño organizacional.

En el sistema empresarial, los comités son espacios colaborativos para la toma de decisiones estratégicas, compuestos por individuos de diversos niveles jerárquicos. Estos comités desarrollan estrategias que son implementadas por el equipo directivo y los comités operativos, con el fin de mejorar los resultados económicos, medioambientales y sociales de la organización.



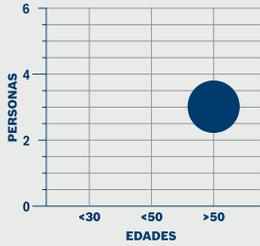
GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

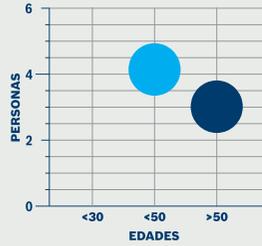
Composición del Sistema de Gobernanza

SISTEMA PATRIMONIAL

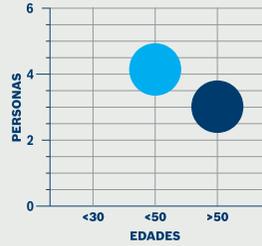
Asamblea de Accionistas



Consejo Familiar

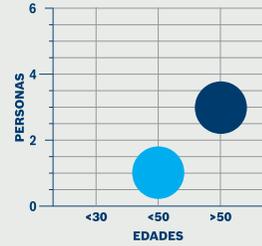


Consejo de Administración

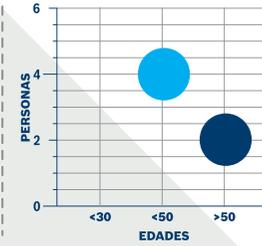


SISTEMA EMPRESARIAL

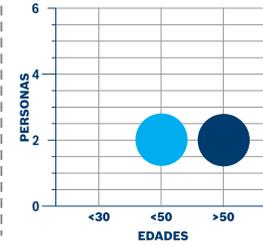
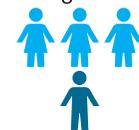
Comité Financiero



Consejo de Desarrollo Humano

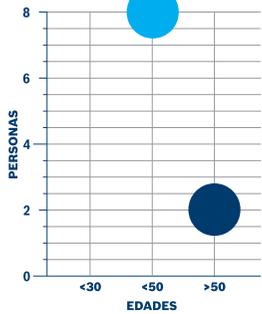


Consejo de Integridad

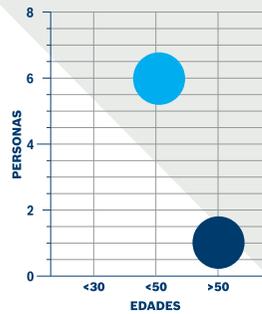


SISTEMA OPERATIVO

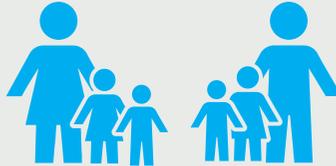
Equipo Directivo



Comité Comercial

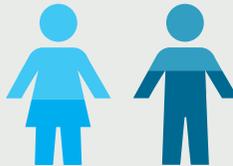


Estructura Organizacional



55% De colaboradoras son Madres

42% De colaboradores son Padres



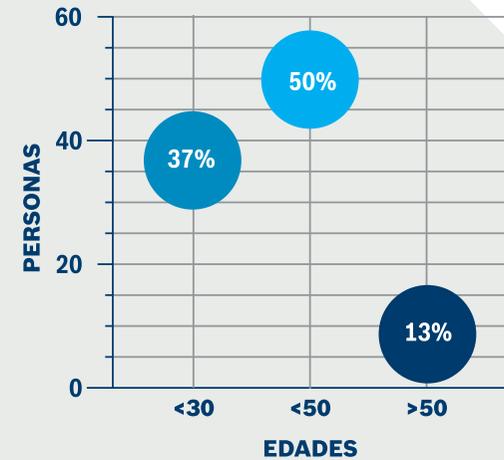
39%

61%



25% De colaboradoras son Jefas de Familia

Porcentaje de Colaboradores por Edad



GRI 2: 9 - 14, 16 - 18 | GRI 405-1

MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El presidente del máximo órgano de gobierno corporativo también ejerce como Director General de la organización, un acuerdo establecido desde la creación de la empresa en la asamblea de accionistas. Esta medida se implementó para evitar conflictos de interés entre estos roles. La propia estructura de gobernanza define la participación esperada en cada función y establece mecanismos, como la evaluación de desempeño por otros miembros de la asamblea de accionistas, para garantizar su efectividad.

En la estructura organizacional, varios cargos ejecutivos cuentan con la participación de miembros del consejo familiar y del Consejo de Administración, asegurando así su involucramiento en el máximo órgano de gobierno. Esta participación se refleja en la definición y supervisión de procesos de debida diligencia y estrategias de sostenibilidad, documentadas en actas de asamblea y en los ejercicios de planeación estratégica.



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GESTIÓN DE IMPACTO

Nuestra directora operativa gestiona la estrategia y los impactos en materia de sostenibilidad, al tiempo de mantener un papel activo en varios órganos del sistema de gobernanza. Esta configuración asegura que los compromisos con la sostenibilidad, se implementen en las operaciones a través del Coordinador de Responsabilidad Social (RS) y Comunicación.

Dentro del sistema operativo, un comité de Responsabilidad Social, dividido en 3 subcomités, ejecuta la estrategia de sostenibilidad y reporta resultados, asegurando una gestión eficaz y alineada con nuestros objetivos de sostenibilidad.

Nuestro director, en conjunto con la asamblea de accionistas, participa en la definición de los temas materiales para la organización.

Mantenemos una variedad de canales de comunicación con los miembros de la asamblea de accionistas. Además de participar en diferentes ejercicios de planeación en el sistema operativo de la empresa, también reciben inquietudes, sugerencias y denuncias sobre desviaciones a nuestros códigos internos. Estas comunicaciones se administran a través del Programa de Compliance, utilizando nuestras líneas de denuncia.

Además, nuestro director general participa en el consejo de Pacto Mundial México, Alliance for Integrity a nivel México, y otras asociaciones que promueven la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en el estado de Chihuahua. Estos conocimientos se comparten durante las sesiones de consejo y se baja la información a nuestros colaboradores.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

La evaluación del desempeño en lo relativo a la gestión de asuntos materiales sobre la economía, el medio ambiente y las personas, es llevada a cabo a través de terceros por medio de diversos mecanismos, con la información recabada se generan planes de acción para la mejora de resultados de conformidad con nuestro sistema de gestión de calidad.

ÁREA DE INTERÉS	MECANISMOS DE EVALUACIÓN	PERIODICIDAD
Económico	Dictámenes fiscales, financieros, adutorías externas.	Anual
Medio Ambiente	Distintivo ESR, COP, Certificación Ambiental	Anual
Personas	Distintivo ESR, COP, Ranking Súper Empresas, Programa Autogestión	Anual



POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN

Basados en nuestros valores, se busca reducir la brecha salarial entre los diferentes niveles de la organización por lo que contamos con dos esquemas de remuneración por desempeño basado en resultados, incluyendo a la alta dirección y al máximo órgano de gobierno de nuestra empresa.

Contamos con un sistema de remuneración variable, basado en el desempeño que es evaluado de manera mensual derivado de los KPI's establecidos.

En caso de no lograr los objetivos deseados en los puestos de alta gerencia y que fuese necesario generar una recisión de

contrato, se maneja el esquema de liquidación mismo que es completamente económico.

Dentro del Consejo de Desarrollo Humano, se determinan los porcentajes anuales de incremento de sueldo y la estrategia para nivelación conforme con la iniciativa de Salario Digno. Así mismo, para la toma de decisiones más eficiente generamos un análisis de sueldos en el mercado laboral sobre el que se fijan los tabuladores de sueldo aplicables para cada posición de acuerdo con el nivel de responsabilidad y contribución del puesto a la organización.



- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

La brecha salarial dentro de la organización es alta debido al ingreso variable que genera nuestra fuerza de ventas. Su esquema de compensación les permite generar ingresos por comisiones, por lo que el ratio con los puestos operativos es alto aun cuando estos se encuentran en rangos de salario digno y muy por arriba del mínimo vigente en el país.

Durante el 2023, la mediana de compensación anual total de los colaboradores de la empresa, se incrementó en un 10% respecto al año anterior, pasando de \$18,882.04 a \$20,764.53 pesos de ingreso promedio mensual, esto considerando a los colaboradores activos al cierre del periodo del informe bajo el esquema de jornada completa.

	2023	2022	2021	2020
Ratio de incremento % de la compensación anual	1.1	1.2	1.24	1.04
Ratio de compensación anual total	9.7	10.7	9.7	7.7

Este indicador compara el promedio de los sueldos de todos los colaboradores con el salario anual de la persona mejor pagada en la empresa. En los últimos años, este valor ha sido más de 9 veces el ingreso promedio de la organización.

GRI 2: 21



NUESTRO COMPROMISO

Como parte de nuestra estrategia empresarial, nos comprometemos a llevar a cabo nuestras operaciones de manera ética y responsable, con el objetivo de satisfacer las expectativas de nuestros diversos grupos de interés. En este sentido, hemos desarrollado un modelo centrado en los tres pilares de la sostenibilidad, el cual implementamos a través de programas, políticas y prácticas diseñadas para abordar las necesidades de las comunidades en las que operamos.

Tenemos un firme compromiso con la ética y la transparencia en nuestros negocios. Documentamos meticulosamente nuestras

operaciones dentro de nuestro sistema de gestión de calidad y nos sometemos a auditorías de cumplimiento realizadas por diversos organismos.

Realizamos ejercicios periódicos de rendición de cuentas con nuestros grupos de interés, los cuales están debidamente documentados en nuestro sistema de gestión de calidad y se comunican a través de varios mecanismos, incluyendo el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable, auditorías fiscales y financieras, auditorías ISO, así como las certificaciones de nuestros proveedores y el ranking de Súper Empresas de la revista Expansión.

Además, hemos establecido mecanismos de denuncia para que nuestros grupos de interés puedan reportar cualquier violación a los derechos humanos, infracciones al código de ética o desviaciones en los procesos que puedan tener un impacto negativo.

GRI 2: 23-28, 410-1

NUESTRO ENFOQUE



Empleo Digno

Promovemos el salario digno no solo dentro de nuestra organización, sino también en la comunidad empresarial y en toda nuestra cadena de valor, mediante la generación y difusión de conocimientos sobre el tema.



Derrama Económica

Buscamos el crecimiento de nuestras operaciones para generar derrama económica a través de la inversión, el desarrollo de proveedores locales y la generación de fuentes de empleo digno.



Valor Tecnológico

Elevamos el nivel del valor y conocimiento tecnológico a través de nuestro portafolio de productos, de entrenamientos técnicos, vinculación con instituciones educativas e inversión en laboratorios de prototipos para la industria.



Impacto Ambiental

Implementamos iniciativas de reciclaje, reutilización y reducción de residuos en nuestras operaciones para mitigar nuestro impacto ambiental.



Alianzas

Desarrollamos alianzas con cámaras empresariales, asociaciones civiles, instituciones educativas, entidades de gobierno e iniciativas globales para promover la competitividad y el desarrollo sostenible.



Educación

Somos fieles creyentes que la educación es el mayor factor que nos impulsará al progreso y el avance de comunidades e industria, enriqueciendo además la cultura, el espíritu y los valores, es por ello que a través de iniciativas y programas buscamos fomentar el acceso equitativo a la educación de calidad, promoviendo la capacitación y el desarrollo continuo de habilidades en todos los sectores de la sociedad.

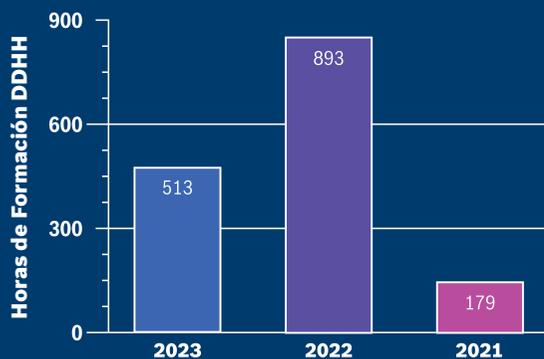
GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

COMPROMISOS DDHH

En Ripipsa, asumimos nuestras obligaciones y deberes en materia de Derechos Humanos, lo cual está reflejado en la política de DDHH. Esta política fue autorizada por nuestro Director General y validada por el comité de Integridad, que forma parte del Sistema Estratégico dentro de la estructura de gobernanza presentada en este informe. Nos comprometemos a respetar, proteger, cumplir y mitigar cualquier violación de los derechos humanos en todas nuestras operaciones.

Nuestro compromiso se extiende hacia la promoción de la igualdad, la eliminación de prácticas discriminatorias, la integridad y seguridad de las personas, la libertad de trabajo, expresión, culto y conciencia. Trabajamos activamente por el derecho a la educación, salud, acceso a la información, un ambiente sano, cultura y deporte, así como al trabajo y seguridad social. Además, establecemos alianzas de colaboración para promover los derechos de niños, niñas, personas con discapacidad, adultos mayores y migrantes.

Para garantizar el cumplimiento efectivo de estos compromisos, capacitamos continuamente a nuestro personal en temas de Derechos Humanos.



Índice

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

INICIATIVAS

En línea con este compromiso, colaboramos activamente con diversas iniciativas que promueven un impacto positivo en diferentes ámbitos, contribuyendo así al cuidado del medio ambiente y al bienestar de las comunidades. Juntos, trabajamos para crear un futuro sostenible para todos.



AFILIACIONES

En la actualidad, nos enorgullece participar activamente en varias organizaciones, ya sea dentro de su consejo o en comités internos, con el objetivo de impulsar de manera positiva nuestras prácticas y abordar desde un modelo de responsabilidad social compartida los desafíos más importantes de nuestra época. Algunas de estas organizaciones incluyen:



Índice

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

Como organización, realizamos análisis periódicos del contexto externo e interno para identificar riesgos y oportunidades por área y proceso. Esto nos permite anticipar impactos potenciales en la organización y evaluar cómo nuestras operaciones pueden afectar a la comunidad y a nuestros grupos de interés.

Basándonos en estos análisis, desarrollamos anualmente el ejercicio de planificación estratégica, donde definimos las iniciativas clave para alcanzar nuestros objetivos.

DEBIDA DILIGENCIA

Nuestros ejercicios anuales de planeación no solo incluyen el análisis del entorno, sino que también nos capacitan para identificar, prevenir, mitigar, rendir cuentas y responder ante los impactos negativos, ya sean reales o potenciales, de nuestras actividades. Para extender esta práctica a nuestra cadena de valor, hemos iniciado el desarrollo de mecanismos que nos permitan llevar a cabo este proceso de evaluación en colaboración con nuestros socios comerciales. Estas acciones están integradas en nuestro sistema de gestión de calidad, el cual es sometido a una auditoría externa de manera anual.

COMUNICACIÓN

De manera continua generamos comunicados hacia nuestros grupos de interés, en los que damos a conocer nuestro compromiso con los derechos humanos, la debida diligencia y nuestro principio de precaución, mismos que se encuentran disponibles dentro de nuestra página web, las redes sociales y las reuniones anuales con el consejo de administración.

EVALUACIÓN

Contamos con mecanismos de evaluación, mismos que están contenidos en nuestro sistema de gestión de calidad, certificado con ISO 9001:2015. Además participamos en el Distintivo ESR promovido por CEMEFI y buscamos nuevas formas de revisión de nuestras prácticas como el Distintivo Empresa Comprometida con los Derechos Humanos otorgado por la CEDH Chihuahua y el programa Autogestión de la STPS.



CUMPLIMIENTO A LEGISLACIONES Y REGULACIONES

Generamos negocios de manera responsable, cumpliendo nuestras obligaciones y generando el pago oportuno y completo de los impuestos, permisos y derechos aplicables de acuerdo a la regulación de las comunidades en las que operamos.

Nos dictaminamos en temas financieros, contables y fiscales, con la finalidad de disminuir el riesgo de errores en el cálculo y pago de obligaciones; contamos con asesoría administrativa permanente y procesos de auditoría a nuestro sistema de gestión de calidad certificado bajo el estándar ISO 9001:2015.

Durante el 2023 generamos un total de:



Las multas del 2023 se debieron a diferencias por retrasos o errores en el cálculo y pago de obligaciones.

GRI 2: 27

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

A partir de la identificación de riesgos y oportunidades, hemos clasificado a nuestros grupos de interés basándonos en su nivel de interacción con la organización. Esta clasificación está documentada en nuestro sistema de gestión de calidad, auditado según la norma ISO 9001:2015 por una entidad certificadora. Para cada grupo, disponemos de mecanismos de retroalimentación y canales de comunicación específicos, fortaleciendo así la relación con ellos y contribuyendo a la competitividad del negocio.

Matriz de Partes Interesadas

	NECESIDADES Y EXPECTATIVAS	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS	FRECUENCIA	RESPONSABLE
1. ACCIONISTAS	<ul style="list-style-type: none"> Productividad, rentabilidad, beneficio y crecimiento del Grupo Ripsa Participación en el mercado Eficacia del SGC Nivel de Satisfacción de las Partes Interesadas Cumplimiento Normativo y Gubernamental 	Minuta de la asamblea de accionistas	Anual	Consejo de Administración y/o Comité Directivo
2. CLIENTES	Relación calidad Precio competitivo	Política de Ventas	Continuo	Líder de Mercadotecnia & BI Líder de Servicio al Cliente Líder de Calidad
	<ul style="list-style-type: none"> Tiempo de respuesta Calidad de productos y servicios Adaptar el producto de acuerdo a sus necesidades Conocimiento del producto Disponibilidad de personal Cumplimiento a tiempo de entregas 	Procedimiento de Ventas		
	Atención antes y después de la entrega del producto	Procedimiento de Servicio al Cliente		
	Seguimiento a la retroalimentación del cliente	Procedimiento de Satisfacción al Cliente		
3. COLABORADORES	Formación y adiestramiento adecuado	Procedimiento de Inducción y Capacitación	Continuo	Gerente de Talento y Cultura
	<ul style="list-style-type: none"> Empleo digno Calidad de vida en el trabajo 	Estudio de Clima Organizacional	Anual	
	Seguridad en el trabajo	Procedimiento de Seguridad e Higiene Programa Autogestión STPS	Continuo	
	Buen ambiente de trabajo, estabilidad laboral	Buzón de Compliance, Buzón de Quejas y Sugerencias	Continuo	Comité Compliance
4. PROVEEDORES	<ul style="list-style-type: none"> Pago a tiempo Inversión en inventarios y actividades de promoción Compromiso de compra Requisitos bien definidos 	Procedimiento de Compras, Procedimiento de Selección y Evaluación a Proveedores	Anual	Gerente Comercial, de Cadena de Suministro y Gerente Regionales
5. GOBIERNO	Cumplimiento de la legislación vigente: IMSS, SAT, INFONAVIT, STPS, SEMARNAT	Finanzas, Seguridad e Higiene	Anual	Contraloría y Gerente de Talento y Cultura
6. SOCIEDAD	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia y rendición de cuentas Corrupción y soborno Diversidad e Inclusión 	Reporte de sostenibilidad & Programa Compliance	Anual - Continuo	Gerente de Talento y Cultura & Comité Compliance
	Desarrollo de la comunidad y competitividad empresarial	Participación en cámaras y organismos empresariales, Vinculación con instituciones Educativas.	Continuo	Gerente de Talento y Cultura & Comité Social
7. MEDIO AMBIENTE	Mitigación de impactos generados por la operación y Huella de Carbono	Reporte de sostenibilidad e Instancias de gobierno aplicables	Anual - Continuo	Gerente de Talento y Cultura & Comité Ambiental

GRI 2: 27

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

GRI 3

TEMAS MATERIALES



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418



MATERIALIDAD

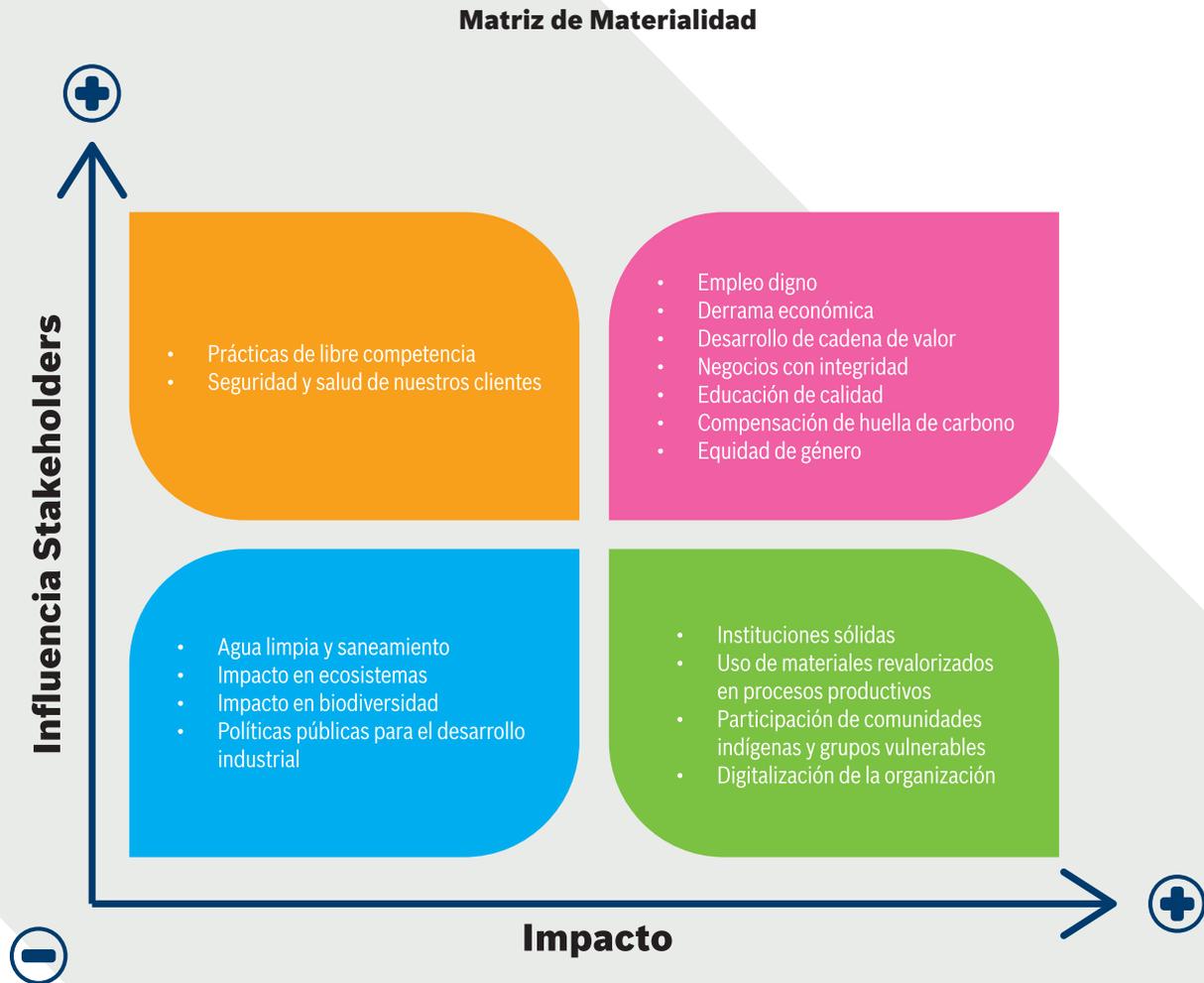
¿Cómo determinamos nuestros temas *materiales*?

- Recabamos y analizamos la información de los diversos medios de contacto con nuestros grupos de interés, específicamente colaboradores, accionistas, proveedores, clientes y comunidad.
- Derivado de la información recabada de la comunicación con los diferentes grupos de interés, identificamos los impactos positivos y negativos en el desempeño económico, social y ambiental de la organización.
- Dentro del proceso de planificación anual, utilizamos un análisis FODA para revisar el contexto de la organización y comprender los cambios significativos en nuestras operaciones.
- Evaluamos la gravedad y probabilidad de que sucedan los impactos para determinar la importancia de atención y mitigación de riesgos por parte de la organización, dentro de revisiones anuales como parte del SGC.
- Priorizamos según su importancia relativa a través de una matriz de materialidad, que clasifica los temas en función de su importancia y su impacto en la organización.
- Revisamos y validamos con dirección y gerencia, con la finalidad de asegurar que los temas materiales sean coherentes con la estrategia y los objetivos de la organización.
- Se desarrolla un plan de acción para abordarlos, se incluyen medidas concretas y objetivos claros para asegurar que se están abordando los temas materiales de manera efectiva.
- Monitoreamos y reportamos el desempeño de la organización en relación a los temas materiales a través de informes de sostenibilidad.

GRI 3:1

ASUNTOS MATERIALES

Año con año, parte esencial de nuestra planeación estratégica es la revisión de la matriz de materialidad, de esta manera nos enfocamos en atender los asuntos materiales considerando el impacto y la influencia que estos tienen dentro de la empresa y hacia los grupos de interés.



GRI 3:2

Índice

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418



GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

En nuestra búsqueda de mejora de la estrategia de sostenibilidad iniciamos con la alineación de nuestros temas materiales hacia los criterios ASG, con la finalidad de ser congruentes con la agenda 2030 y los desafíos globales que esta implica.

La identificación de temas materiales nos permite priorizar las acciones para la determinación de la estrategia de sostenibilidad y con esto mejorar los impactos positivos generados por la organización.

Este año clasificamos estos asuntos prioritarios de acuerdo con los criterios ASG, con la finalidad de ser congruentes con la agenda 2030 y comenzar a sensibilizar a nuestros grupos de interés sobre la forma en la que contribuimos como organización con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

GRI 3:3

AMBIENTAL



Compensación de la Huella de Carbono

Debido al desempeño de nuestras operaciones, en el transcurso de estos últimos años, se ha identificado la necesidad de replantear nuestros procedimientos para hacerlos más eficientes, siempre teniendo en cuenta la revisión del comité medio ambiental para continuar con la perspectiva del tema de gestión ambiental y la compensación de huella que producimos en consecuencia de nuestra operación.

Actualmente contamos con paneles solares en 2 de nuestras 15 sucursales, que han generado 72,720 Kwh de electricidad de fuentes renovables además, como parte del proyecto para el 2024 se analizarán los proyectos de inversión en energías verdes. Actualmente nos encontramos en revisión de la flota vehicular para identificar la mejor forma de compensación de huella de carbono por las emisiones que generamos en nuestro día a día.

Este aspecto tiene un impacto directo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 6, 7, 12 y 13, donde podemos efectuar una contribución significativa a las metas globales al adoptar fuentes de energía limpia en nuestras operaciones.



- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

SOCIAL



Empleo Digno

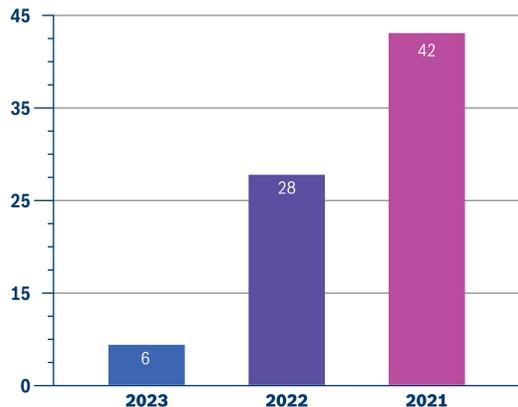
Con empleo digno nos referimos a generar oferta laboral con salario digno y seguridad, procurando el bienestar y la calidad de vida de los colaboradores y las familias que forman parte de la organización.

Para identificar el impacto que tenemos, contamos con diversos mecanismos de evaluación como lo son: la encuesta de clima y cultura laboral, políticas y procedimientos con sus indicadores de gestión, buzón de quejas y sugerencias, auditorías en materia de seguridad social y benchmark en materia de compensaciones y beneficios.

Generamos de manera anual la revisión de sueldos y salarios, en la que consideramos un monto adicional de incremento para las posiciones de la empresa que perciben un sueldo más bajo, esto para disminuir la brecha existente entre la persona que menos percibe en la empresa contra el Salario Digno.

Colaboradores con Ingresos por Abajo del Salario Digno

\$11,730
SALARIO DIGNO 2023
ANTES DE IMPUESTOS



Salud física y mental de los colaboradores

Tras nuestro ejercicio de planeación estratégica y la reciente aplicación de cuestionarios de la NOM-035 y exámenes psicológicos a los colaboradores, hemos identificado la necesidad de abordar de forma estructurada este tema como parte de un proyecto estratégico, con el fin de mitigar su potencial impacto.

Actualmente estamos muy enfocados y orientarnos para actuar en favor de la salud de nuestros colaboradores de manera preventiva gracias a varias iniciativas que tenemos con aliados con la salud. De esta manera se puede anticipar a consecuencias o enfermedades posteriores.

Actualmente tenemos iniciativas que promueven la activación física, los chequeos generales, atención psicológica, pláticas sobre temas médicos y generamos convenios para obtener acceso a: médicos, estudios de imagen y laboratorios a menores precios.

De manera adicional contamos con un programa piloto de Empresa Libre de Drogas, en el que hasta el momento hemos apoyado a 3 colaboradores en su proceso de rehabilitación, brindando además acompañamiento psicológico para que obtengan las herramientas necesarias para mejorar sus condiciones.

Con este tipo de proyectos refrendamos nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos de las personas que colaboran dentro de la empresa.

Este tema material está ligado además con los objetivos de desarrollo sostenible número 3, 5, 8 y 10, ya que se pretende generar fuentes de empleo digno con salud física y mental, equidad de género y no discriminación de grupos vulnerables, que propicien el crecimiento económico inclusivo y sostenible de las comunidades en las que operamos.



- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

Educación de Calidad

Nos dedicamos a ofrecer soluciones llave en mano para el sector industrial y lo logramos gracias a nuestros colaboradores, por lo que es necesario que cuenten con la capacidad técnica y la visión para generar las propuestas de acuerdo a la necesidad de cada cliente.

De esta premisa surge la necesidad de emprender acciones que influyan en la educación de las futuras generaciones. Esto no solo ayuda a mitigar riesgos operativos, sino que también contribuye al aumento de la productividad dentro de la comunidad, generando un efecto positivo en cadena.

Disponemos de políticas orientadas a impulsar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. En el proceso de formación, garantizamos el acceso a programas integrales que no solo proporcionan herramientas técnicas, sino que también fomentan el desarrollo de habilidades blandas, promoviendo así la integralidad de nuestros colaboradores.

En cuanto a nuestra relación con la comunidad, establecemos convenios de colaboración con instituciones educativas y participamos activamente en consejos consultivos para mejorar los programas educativos. Además, gestionamos un programa de prácticas que permite a los estudiantes adquirir conocimientos en su campo profesional y desarrollar habilidades empresariales que complementan su formación académica.

Colaboramos como socios formadores para estudiantes universitarios y fomentamos la adopción de la industria 4.0 en diversos ámbitos de la comunidad. Esta iniciativa tiene un impacto directo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 4, 9 y 10, ya que consideramos que la educación es fundamental para reducir las desigualdades.



Desarrollo de Cadena de Valor

Como parte del proceso de debida diligencia, hemos reconocido que nuestros impactos, ya sean positivos o negativos, trascienden nuestras operaciones directas y alcanzan a toda la cadena de valor. Más allá de mantener prácticas comerciales éticas, transparentes y sostenibles, promovemos activamente la responsabilidad social en la comunidad, junto con otras empresas y nuestros grupos de interés.

La identificación de las prácticas en nuestra cadena de valor nos proporciona una base sólida para abordar de manera integral nuestras iniciativas de sostenibilidad. Por ello, evaluamos de manera regular a nuestros proveedores clave y estamos en proceso de fortalecer nuestros mecanismos de revisión en materia de sostenibilidad. Esto nos permitirá tomar acciones informadas en función de cómo se comportan nuestros socios, con el objetivo de mitigar los impactos negativos y potenciar los positivos.

Somos miembro del consejo de nuestros principales proveedores. Participamos de manera activa en diferentes reuniones, en las que se realizan mesas de trabajo y diálogo con empresas competidoras, para compartir los retos y escenarios globales y generar estrategias de forma continua para brindar un mejor servicio al cliente.

Este tema material tiene un impacto directo en múltiples Objetivos de Desarrollo Sostenible: el 8, 9, 10, 12 y 17. Al colaborar estrechamente con nuestra cadena de valor, podemos mejorar las condiciones laborales, fomentar el crecimiento económico mediante la innovación y el desarrollo tecnológico, y promover una producción responsable que contribuya a la sostenibilidad.

GOBERNANZA



Negocios con Integridad

Durante el año 2023, hemos evaluado los riesgos de integridad y cumplimiento en nuestras operaciones, basándonos en las opiniones de nuestros grupos de interés. Este proceso incluyó encuestas y entrevistas específicas para actualizar nuestro programa de cumplimiento. Como resultado, estamos implementando nuevos documentos, optimizando procesos y ajustando nuestra estructura organizacional para mitigar los riesgos de incumplimiento y asegurar el apego a nuestro código ético.

Nuestra dedicación a conducir negocios éticamente ha sido una constante en nuestra identidad. Con la expansión de nuestras unidades de negocio y operaciones, es crucial intensificar nuestros esfuerzos para prevenir la corrupción, los conflictos de interés y cualquier otra conducta no alineada con nuestros valores como organización. Disponemos de canales de denuncia para reportar violaciones a nuestro programa de integridad, además de proporcionar capacitación a nuestros colaboradores y llevar a cabo investigaciones correspondientes ante cualquier incidencia.

Este enfoque tiene un impacto significativo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 8, 10, y 16. Al operar de manera ética y responsable, supervisando los impactos de nuestras actividades comerciales, contribuimos directamente a la reducción de desigualdades mediante la creación de empleo y fomentamos la erradicación de prácticas corruptas que dañan internamente a las instituciones.

CLASIFICACIÓN DE DENUNCIAS		CORRUPCIÓN	FALTA DE VALORES Y/O REGLAMENTO	ABUSO DE PODER	DISCRIMINACIÓN	HOSTIGAMIENTO	QUEJAS GENERALES
		2023	1	4	5	0	3
	2022	0	0	1	0	3	7
	2021	0	0	0	0	1	11

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

Equidad de Género

La equidad de género se ha convertido en un tema de especial relevancia en nuestra empresa, especialmente dada la naturaleza de nuestro sector. Hemos identificado una menor presencia de mujeres en las carreras STEM, lo que se refleja en una menor representación femenina en roles técnicos dentro de la organización en comparación con los hombres.

Para abordar esta situación, hemos implementado iniciativas para abrir más espacios y posiciones para mujeres en la empresa. Nuestra meta inicial es equilibrar la participación de hombres y mujeres. Además, estamos llevando a cabo acciones de promoción de carreras STEM o Técnicas entre las mujeres de nuestra comunidad, a través de talleres vocacionales, charlas y participación en consejos educativos.

Contamos con mecanismos para prevenir la discriminación por género, raza, discapacidad, religión, entre otros aspectos. Establecemos condiciones claras para la promoción a puestos de mayor responsabilidad, garantizando igualdad de oportunidades para hombres y mujeres. Asimismo, hemos implementado políticas de flexibilidad para permitir que las mujeres que son

madres puedan equilibrar sus responsabilidades familiares y laborales sin comprometer su desarrollo profesional. Identificamos a las mujeres que son jefas de familia para brindarles atención especial a sus necesidades.

En este 2023 obtuvimos un 34% en cuanto a participación de mujeres en el equipo directivo.

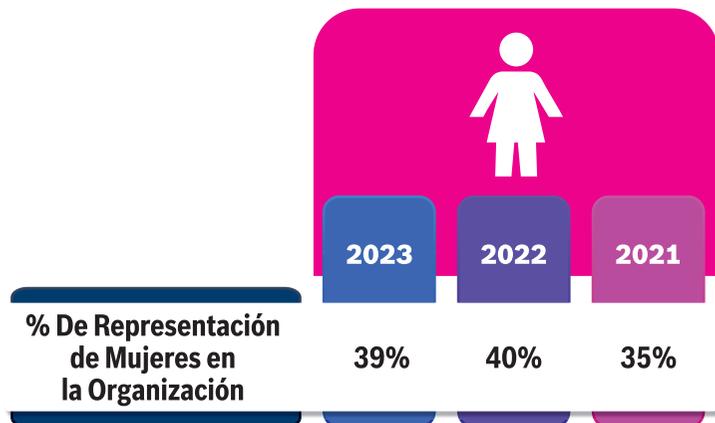
Este asunto material impacta de manera directa a los objetivos de desarrollo sostenible 5, 10 y de manera indirecta el 16.

Derrama Económica

Disponemos de una variedad de mecanismos de evaluación de asuntos materiales, que van desde informes al consejo de administración hasta auditorías externas realizadas por despachos y casas certificadoras especializadas en cuestiones económicas. Además, la obtención del distintivo de empresa socialmente responsable nos permite evaluar nuestro desempeño en áreas relacionadas con lo social y lo medioambiental.

Para nuestra organización, el crecimiento económico inclusivo y sostenido es crucial, ya que puede impulsar el progreso, generar empleos decentes y elevar los estándares de vida. Duplicar el tamaño de nuestras operaciones, como se establece en nuestra visión, no solo significa aumentar las oportunidades laborales, sino también contribuir significativamente al crecimiento económico y al desarrollo social de las comunidades donde operamos.

Este asunto contribuye significativamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 8, 9 y 10, ya que el crecimiento económico de nuestras operaciones repercute directamente en la productividad, el desarrollo profesional y la calidad de vida de las personas.



GRI 201

DESEMPEÑO ECONÓMICO



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

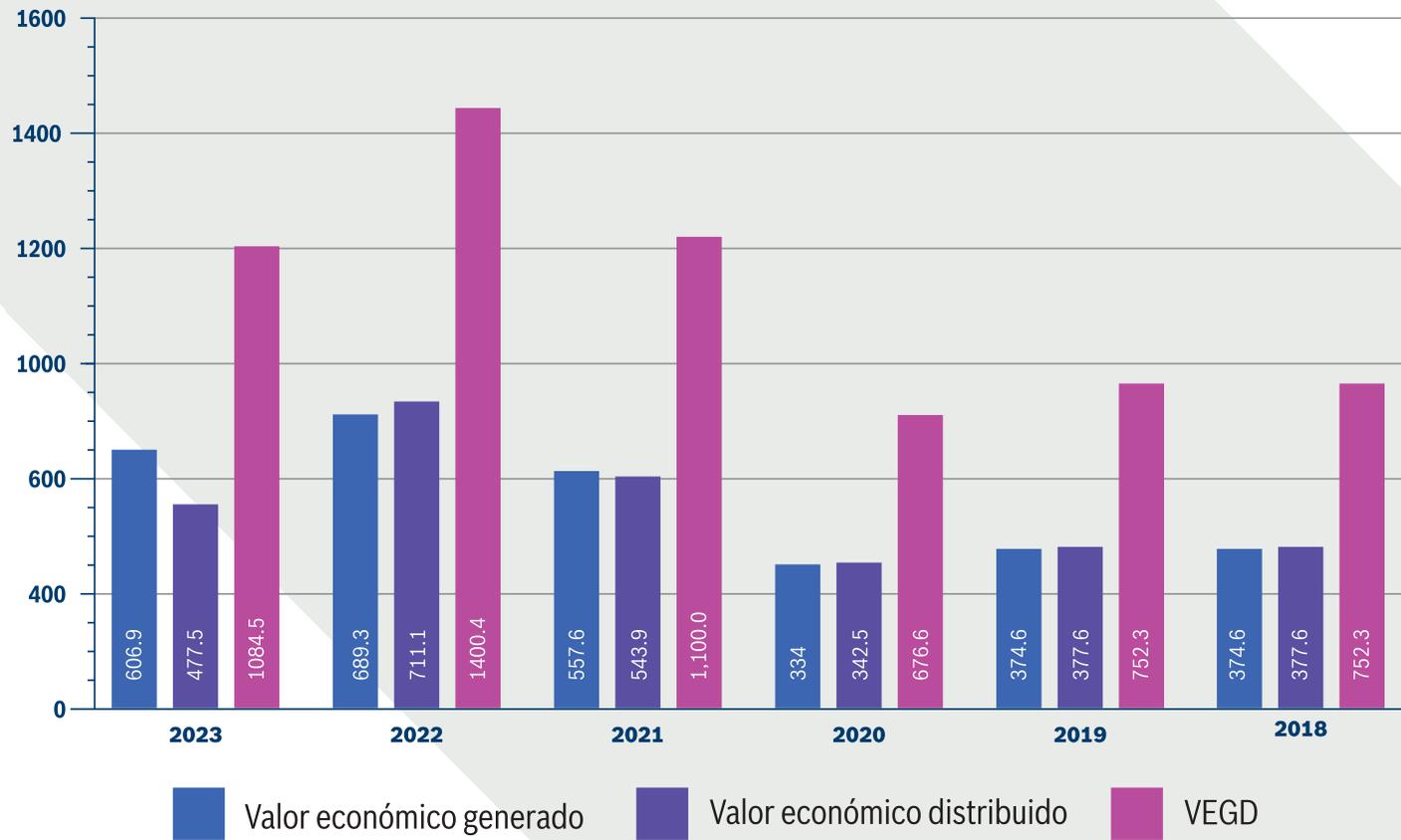
GRI 416

GRI 417

GRI 418

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

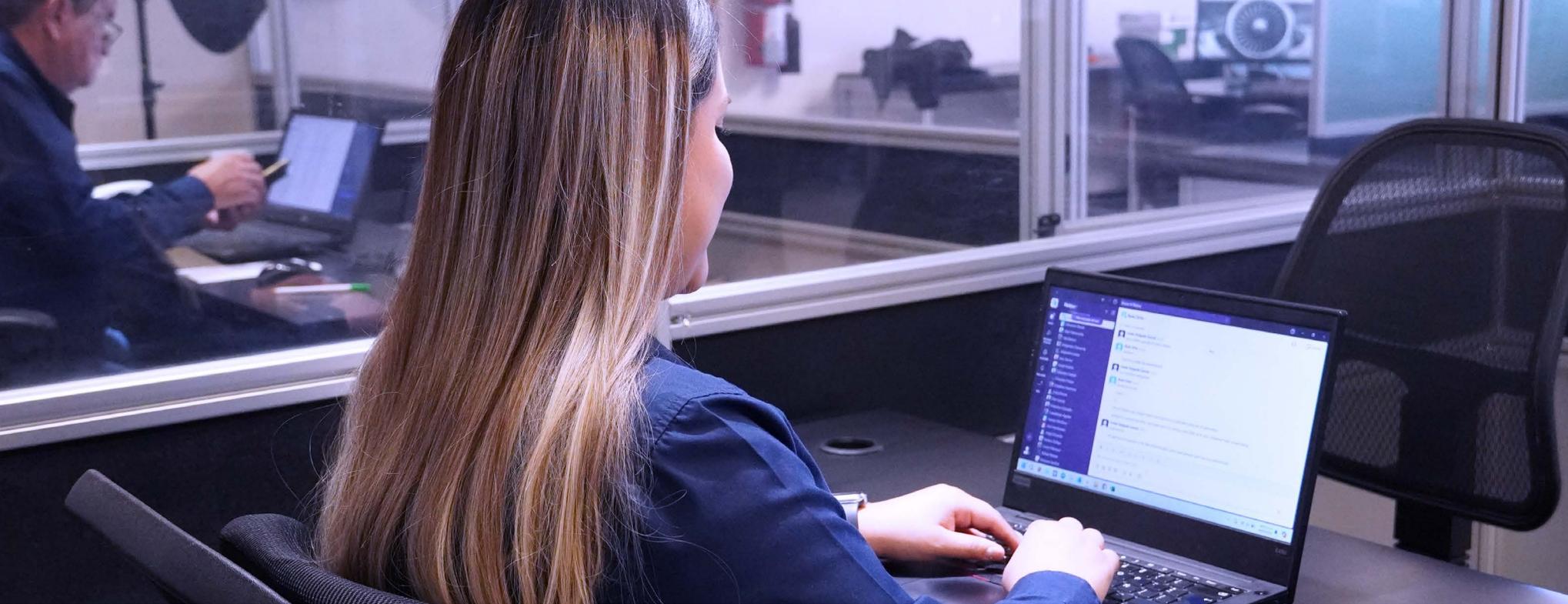
Asumimos el compromiso de maximizar la creación de valor sostenible y compartido para nuestros grupos de interés, por lo que, como vimos previamente uno de nuestros temas materiales es la derrama económica. De ahí que resulta primordial identificar el valor económico que generamos hacia nuestra comunidad.



*Valores expresados en Millones de Pesos Mexicanos

GRI 201:1

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418



IMPPLICACIONES FINANCIERAS Y OTROS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Dentro de nuestro análisis anual de riesgos, consideramos factores externos que pueden generar problemas operativos o tener un impacto significativo en los resultados de negocio para determinar mecanismos de mitigación del riesgo. Identificamos al medio ambiente como uno de nuestros grupos de interés, ya que el cambio climático puede afectar la disponibilidad de recursos para la fabricación de los productos que manejamos.

Además, tendríamos implicaciones financieras, como el aumento en el costo de los productos debido al encarecimiento en su fabricación y el mayor consumo de energía y recursos hídricos para mantener condiciones de trabajo aceptables. Al ser uno de nuestros asuntos materiales la compensación de nuestra huella de carbono, para el 2024 el enfoque será mejorar el análisis de los impactos generados y la determinación de metas para implementar planes de acción que permitan mitigar los impactos que estamos generando.

GRI 201:2

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

GRI 202

PRESENCIA EN EL MERCADO



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

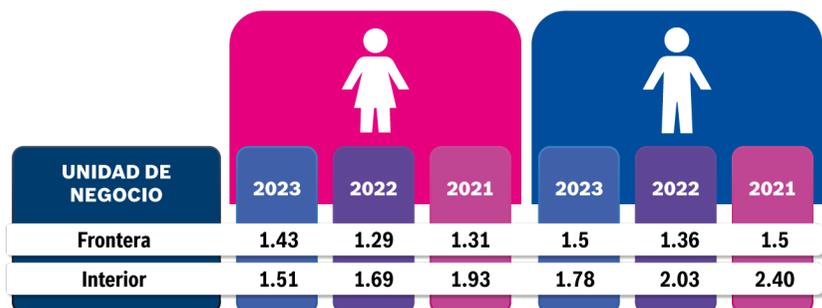
GRI 416

GRI 417

GRI 418

RATIO SALARIAL FRENTE AL SALARIO MÍNIMO

Como parte de nuestros temas materiales, participamos en la iniciativa de Salario Digno en la que buscamos que la compensación total de nuestros colaboradores esté por encima del salario mínimo local cuando se trata esquemas de trabajo de jornada de tiempo completo.



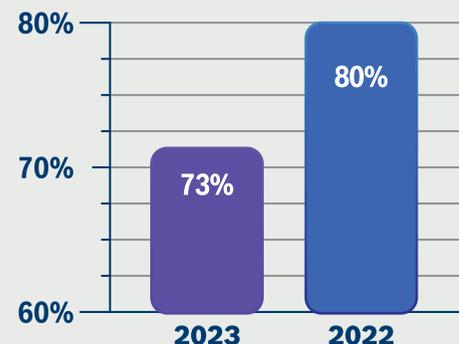
*Veces el salario Mínimo de la Zona

Durante el 2023, este indicador se impactó por el incremento del 20% al salario mínimo en el país, lo que nos reta a continuar en la búsqueda de mejorar el nivel de nuestros colaboradores.

PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS EN LA COMUNIDAD LOCAL

Nuestro equipo de alta gerencia, está compuesto por los puestos directivos, Gerentes regionales y las gerencias de corporativo, mismos que se ubican en diversas zonas geográficas, por lo que para este indicador consideramos como local, cada ubicación geográfica en la que tenemos definida la necesidad de contar con presencia de altos ejecutivos.

Este 2023 realizamos la contratación de la Gerencia Comercial, lo que impactó en este indicador, pasando de un 80% en 2022 a un 73% en 2023.



GRI 202:1-2

GRI 203

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS APOYADOS

Este 2023 mantuvimos nuestra participación en el programa de Estímulos para la Cultura y las Artes “Eká Nawéame”, iniciativa promovida por el Gobierno del Estado de Chihuahua en donde generamos apoyo a proyectos sociales que promueven el quehacer artístico y cultural en el Estado.

De manera adicional, se realizaron donaciones para instituciones que requerían apoyo para desarrollar actividades de impacto social en las comunidades en las que operamos, logrando aportar \$385,700 en servicios apoyados, y \$1,091,350 en proyectos de infraestructura con la mejora de instalaciones.

\$385,700

APORTACIÓN EN SERVICIOS APOYADOS

\$1,091,350

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

Una de las principales contribuciones del nearshoring a nuestra empresa ha sido el aumento de la demanda de nuestros productos o servicios por parte de las empresas extranjeras que se han establecido en la región. La proximidad geográfica y la reducción de costos asociados con el nearshoring han hecho que nuestra empresa sea una opción atractiva para satisfacer las necesidades de estas nuevas operaciones.

El aumento de la actividad económica en la región ha creado un entorno propicio para la innovación y la diversificación de operaciones y un efecto multiplicador en la economía local, impulsando el crecimiento de otros sectores relacionados, como el comercio minorista, la industria de servicios y la infraestructura.

Como empresa, estamos comprometidos a aprovechar al máximo las oportunidades que ofrece el nearshoring, al tiempo que trabajamos para mitigar cualquier impacto negativo y promover prácticas comerciales sostenibles en nuestra comunidad y en toda la región norte de México

GRI 204

PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO



Índice

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

PROPORCIÓN DE GASTOS EN PROVEEDORES LOCALES

Debido a la extensión geográfica de nuestras operaciones y a las alianzas generadas con nuestros partners de negocio, hemos definido que todas las compras realizadas a proveedores con entidad mercantil en México, independientemente de su origen serán consideradas como locales, ya que contamos con proveedores de diferentes lugares de la República Mexicana y nuestras operaciones se encuentran en todo el país.



GRI 205

ANTICORRUPCIÓN



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

DESARROLLO Y FORMACIÓN

Durante este 2023, en conjunto con los líderes de departamento de la empresa, se desarrolló el proyecto “Decálogos de conducta” de acuerdo a los valores de la empresa, como parte de la actualización del Protocolo Compliance de la organización.

De manera adicional, a través de un programa de coaching empresarial en materia de integridad se generaron políticas específicas en materia de;

1. Diversidad
2. Inclusión
3. Acoso y no discriminación
4. Anticorrupción
5. Conflicto de intereses
6. Regalos y entretenimiento
7. Competencia leal
8. Actuación de terceros
9. Pagos de facilitación
10. Prevención de lavado de dinero
11. Privacidad
12. Confidencialidad y seguridad de la información
13. Política de comunicación y capacitación en integridad
14. Estados financieros y
15. Contabilidad.

CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN

Como empresa estamos comprometidos en mantener a nuestros colaboradores en constante comunicación y capacitación de las actividades que realizamos en materia de integridad.

Brindamos capacitación continua a 123 colaboradores para fomentar la cultura de integridad y transparencia por parte del Comité Compliance.

Los decálogos de conducta del área Comercial, Compras, Ingeniería, Inventarios y Tesorería fueron comunicados a los colaboradores involucrados en la misma área.

Habilitamos y promovimos canales de denuncia confidenciales físicos y virtuales para que nuestros grupos de interés tengan oportunidad de reportar cualquier actividad que atente a nuestros valores, código de ética y políticas.



GRI 205: 1

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418



DENUNCIAS ATENDIDAS

El reporte de investigación de violaciones a nuestro código de ética o cualquier incidente relacionado con temas de anticorrupción es llevado a través de nuestra línea de denuncia, donde una vez recibida la información el Comité Compliance genera la investigación correspondiente para determinar la clasificación de la falta cometida y, desde el Consejo Compliance, las medidas correctivas a tomar.

Con el fin de disminuir el riesgo inherente a ciertos tipos de corrupción, resulta esencial abstenerse de realizar contribuciones

de cualquier otra naturaleza, ya sea directa o indirectamente, a partidos políticos o representantes políticos.

El Comité Compliance atendió un total de 13 denuncias a través de los diferentes mecanismos de recepción de denuncias, mismas que fueron resueltas en su totalidad por el Consejo Compliance.

12	0
DENUNCIAS NO CLASIFICADAS COMO CORRUPCIÓN	RECISIÓN DE CONTRATO CON OCIOS DE NEGOCIO
1	DESPIDOS POR CASOS DE CORRUPCIÓN
INCIDENTE INTERNO DE CORRUPCIÓN	CASOS JURÍDICOS DE CORRUPCIÓN

GRI 205: 2

GRI 206

COMPETENCIA DESLEAL



Índice

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418



ACCIONES JURÍDICAS Y PRÁCTICAS MONOPÓLICAS

Promovemos negocios de manera ética y responsable, asegurando que todas nuestras actividades estén en línea con nuestro código de ética como parte integral de nuestro programa de integridad. Nuestra gestión empresarial supervisa constantemente el comportamiento de la competencia y emplea acciones de benchmarking para mejorar nuestra organización. Reconocemos la importancia de aprender de ellos, adoptando buenas prácticas que nos permitan generar impactos positivos aún mayores en las comunidades en las que operamos.

Durante el año 2023, no se han tomado acciones legales relacionadas con competencia desleal, ni por nuestra parte ni por parte de algún miembro de nuestra cadena de valor. Nuestras relaciones comerciales se basan en contratos, algunos de los cuales son de distribución en ubicaciones geográficas específicas, lo que contribuye a regular la competencia entre distribuidores.

Participamos de manera activa en diferentes reuniones de nuestros proveedores, en las que se realizan mesas de trabajo y diálogo con empresas competidoras con lo que garantizamos prácticas de competencia justa.

GRI 206: 1

GRI 207

FISCALIDAD



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

Dentro de nuestra estructura de gobierno corporativo, el Comité Financiero desempeña un papel fundamental en el análisis de temas fiscales, contables y financieros de gran relevancia. Este comité, integrado por miembros del consejo de administración y de la alta gerencia, tiene como objetivo facilitar la toma de decisiones al analizar información clave.

ESTRATEGIA FISCAL

La estrategia fiscal de la empresa se revisa trimestralmente, priorizando inversiones que mejoren las condiciones operativas, promuevan la sostenibilidad y aumenten la competitividad del negocio. Se realizan análisis de riesgos para identificar posibles impactos negativos, aplicando principios de integridad en la toma de decisiones.

ASESORAMIENTO Y AUDITORÍA

Contamos con despachos contables que nos asesoran y auditan nuestro cumplimiento fiscal. Mantenemos una estrecha relación con la autoridad fiscal, sometiéndonos a revisiones periódicas para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones.

MEJORAS Y EVALUACIONES

Realizamos cambios para mejorar nuestra estrategia fiscal, contratando la posición de Contraloría y evaluando el desempeño del despacho externo encargado de dictaminar estos temas.

GRI 207: 1-4



LÍNEA DE DENUNCIA

Para abordar inquietudes o anomalías en cualquier operación de la compañía, contamos con una línea de denuncia que garantiza la confidencialidad y seguridad de quienes la utilizan.

BUZÓN COMPLIANCE

Denuncias en materia de integridad, violación a los Derechos Humanos, discriminación, conflicto de intereses, soborno, etc.

REPORTES DE INCIDENTES

Los colaboradores podrán generar reportes de incidentes, accidentes laborales, riesgos de trabajo, etc.

MEJORA CONTINUA

Presentación de propuesta, recomendaciones, ideas y/o quejas.

BUZÓN COMPLIANCE



✉ compliance@ripipsa.com

📞 614 427 1517

🌐 www.ripipsa.com

TRANSPARENCIA

Aunque nos regimos por las leyes y regulaciones, nuestros informes financieros no son públicos. Sin embargo, mantenemos un compromiso continuo con la transparencia y la integridad en todas nuestras operaciones.

Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 301

MATERIALES



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

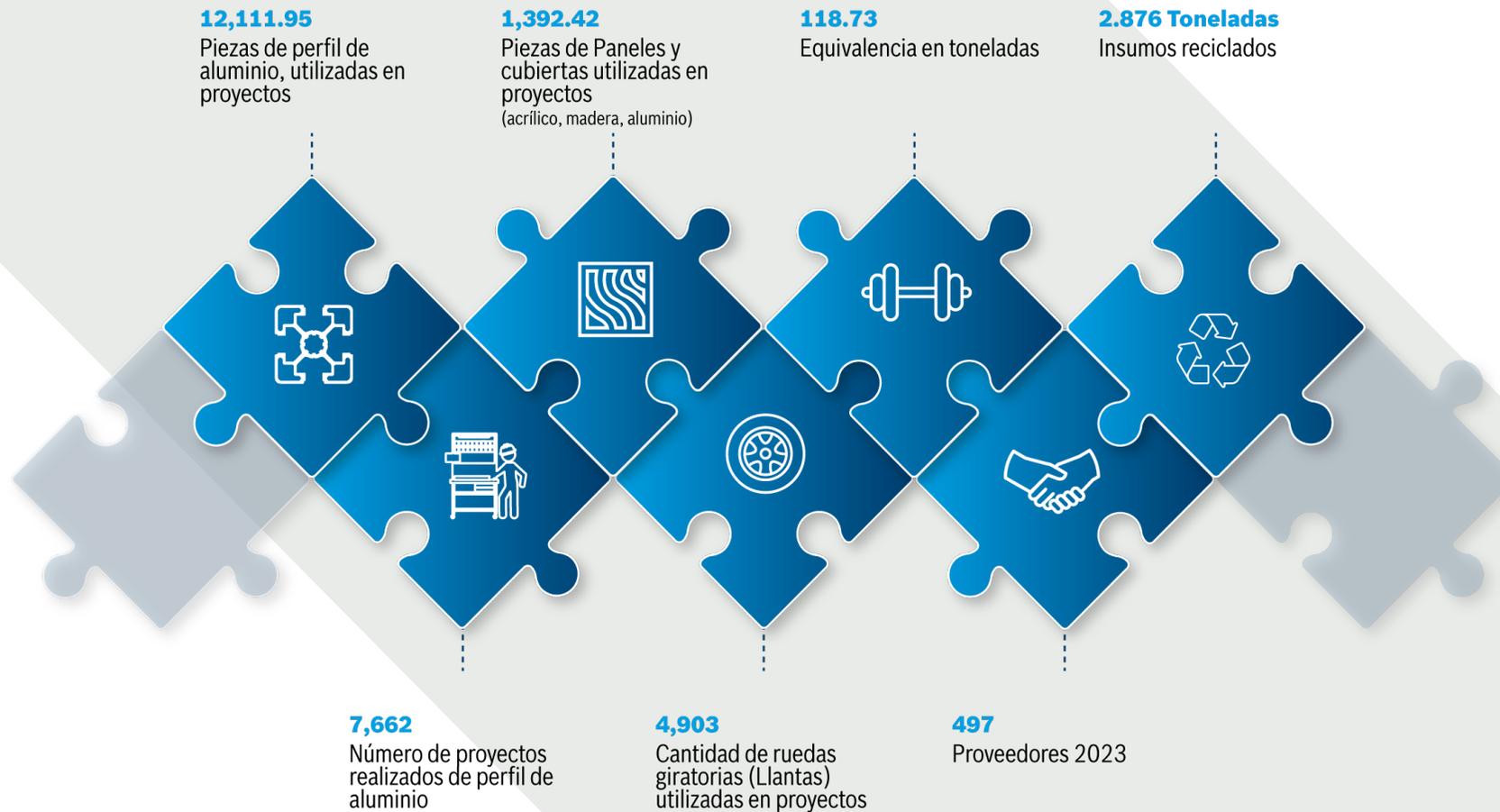
GRI 416

GRI 417

GRI 418

Nuestro modelo de negocio ofrece dos opciones: la colocación de órdenes de venta de material, donde solo realizamos la operación de compra-venta, o la entrega de proyectos llave en mano adaptados a las necesidades de nuestros clientes.

Por esta razón, para fines de este indicador, presentamos el total de perfil de aluminio utilizado en el desarrollo de proyectos. Este proceso de producción es el más relevante en nuestras operaciones.

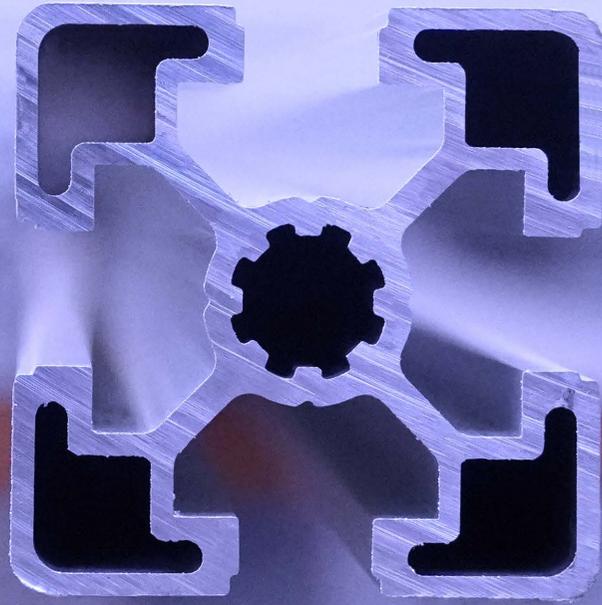


GRI 301:1 -2

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

GRI 302

ENERGÍA



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

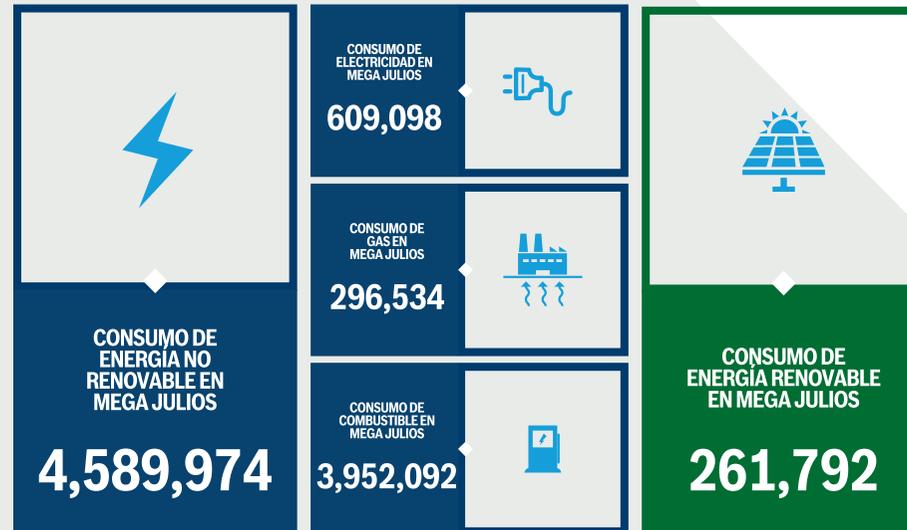
GRI 418

CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

Presentamos los datos de consumo energético de nuestras sucursales y corporativo, para proporcionar una visión integral de nuestro desempeño. Estos datos corresponden al consumo de energía de fuentes no renovables:

Estas cifras son obtenidas de las lecturas realizadas por la Comisión Federal de Electricidad, más los consumos de combustible por los 74 vehículos de la flotilla y el gas LP utilizado en las diversas instalaciones, con su respectiva conversión a Mega julios, siendo el principal consumidor de energía nuestra flotilla vehicular.

En los edificios de Cd. Juárez y Chihuahua, Chih., contamos con paneles solares que producen energía renovable, por lo que dentro de estos edificios el consumo de energía renovable se muestra en la gráfica.



GRI 302: 1

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

CONSUMO DE ENERGÍA FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

Nuestras operaciones están enfocadas mayormente en la comercialización, sin embargo, de manera ocasional se realizan entregas y puestas en marcha de los proyectos que así lo ameritan, esto implica consumo de energía de herramientas manuales, mismas que no son significativas para reportar en el presente informe.

Dentro de los asuntos pendientes por abordar en la organización está la medición de consumo de energía dentro de la cadena de valor, pues esto nos aportará cifras más reales de nuestra huella de carbono.

INTENSIDAD ENERGÉTICA

Considerando un consumo total de energía de **4,598,974 Mega Julios**, el ratio de intensidad energética es de **0.010** por cada peso generado de ventas en la compañía.

Para este indicador consideramos los consumos de energía mencionados previamente dentro de la organización entre el número de ventas del periodo del informe.

.010 MJ

RATIO DE INTENSIDAD
ENERGÉTICA POR C/PESO
GENERADO DE VENTAS

REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

Dentro de las iniciativas puestas en marcha en el consumo energético, la instalación de paneles solares en los edificios de Chihuahua y Cd. Juárez, han ayudado a que en el periodo de este informe, mitigemos el impacto generado por el consumo de electricidad, logrando con esto que el 43% de la electricidad utilizada en la empresa, provenga de fuentes renovables.

43 %

CONSUMO TOTAL DE
ENERGÍA RENOVABLES

REDUCCIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS ENERGÉTICOS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Dentro de este indicador no contamos aun con datos a declarar, ya que dentro del plan de gestión ambiental, se tiene previsto definir las metas de reducción y sus respectivos planes los cuales van desde campañas de identificación de patrones de consumo, hasta el cambio de flotilla vehicular por automóviles híbridos.

GRI 302: 2-5

GRI 303

AGUA Y EFLUENTES

En nuestra organización, nos especializamos en el corte y ensamble de estructuras de perfil de aluminio, ofreciendo sistemas de producción personalizados para satisfacer las necesidades específicas de nuestros clientes. Durante estas operaciones, nuestros colaboradores utilizan instalaciones que requieren consumo de agua. Sin embargo, hemos implementado medidas para garantizar que nuestras actividades no generen descargas contaminantes en el agua.

En los últimos años, hemos puesto en marcha un servicio de tratamiento de agua que nos permite reutilizar el agua tratada para regar las áreas verdes dentro de nuestro edificio corporativo. Esta iniciativa ha sido fundamental para reducir nuestro consumo total de agua.

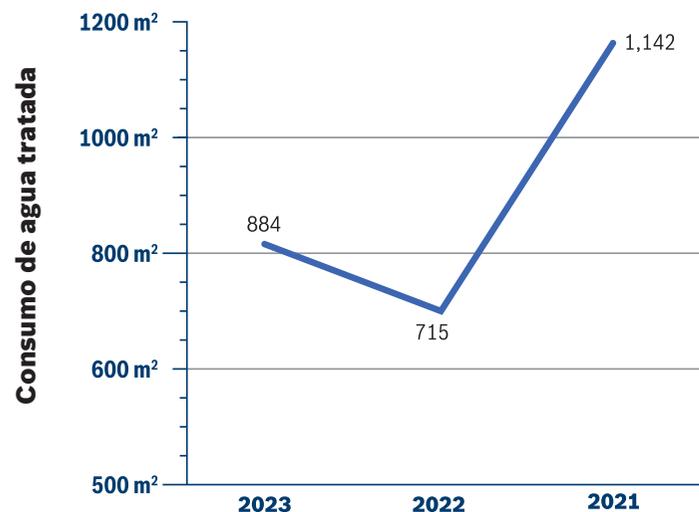
Este enfoque de gestión del agua no solo nos permite reducir nuestro impacto ambiental, sino que también promueve prácticas sostenibles en nuestras operaciones diarias. Estamos comprometidos con la optimización continua de nuestros procesos para minimizar nuestro consumo de recursos naturales y proteger el medio ambiente.

Este año, hemos cumplido con nuestro compromiso de medir y evaluar el consumo de agua en nuestras instalaciones, incluyendo la Sucursal Chihuahua y el Corporativo. Estos cálculos nos han permitido identificar áreas de oportunidad relevantes. Además, hemos implementado un indicador de ahorro de agua potable, que se obtiene al restar el consumo de agua potable del consumo de agua tratada. Esto nos facilita monitorear anualmente nuestro progreso en la reducción de estos consumos.

En el 2023 consumimos 1,533 m³ de agua potable de uso en nuestra sucursal Chihuahua y el corporativo.

Se plantaron alrededor de **32 nuevos árboles** con sistema de riego, composta y adecuación de suelo; lo que significó un aumento del 18 % en el agua tratada con respecto al 2022.

Sin duda hubo un incremento respecto a 2022 del 2023, esto a razón de nuestro plan ambiental de reforestación del área donde Ripipsa se encuentra establecido en la ciudad de Chihuahua.



GRI 303: 1-2

GRI 304

BIODIVERSIDAD

SITIOS OPERACIONALES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS

Nos comprometemos con la sostenibilidad en el crecimiento de nuestras operaciones, adoptando medidas constantes para minimizar nuestro impacto ambiental. Al expandirnos, evitamos ubicarnos en áreas protegidas que puedan dañar la biodiversidad.

En nuestra organización, este compromiso con la sostenibilidad es fundamental. Actualmente, nuestras operaciones no causan impactos significativos en la biodiversidad ni en hábitats protegidos o restaurados en nuestras áreas de presencia geográfica. Continuaremos trabajando para mantener este compromiso ambiental y reducir aún más nuestro impacto en el futuro.

NO PONEMOS EN RIESGO ESPECIES DE LA REGIÓN YA QUE NUESTRAS OPERACIONES SE CONCENTRAN EN ZONAS YA INDUSTRIALIZADAS.

GRI 304: 1

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 305

EMISIONES



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)

El centro de nuestra operación es la compra venta, por lo que las emisiones directas generadas por la empresa, se encuentran en la flotilla vehicular. Este año utilizamos el factor de emisión publicado por SEMARNAT/INECC para el cálculo de emisiones de CO². A diferencia del año pasado en que reportamos estas emisiones con una calculadora europea, por lo que existe una variación en el cálculo.

De manera adicional es importante resaltar que, presentamos menos consumo de combustible debido a algunos ajustes en la operación.



EMISIONES INDIRECTAS DE GEI ASOCIADAS A LA ENERGÍA (ALCANCE 2)

El proceso operativo demanda el uso de algunas máquinas para el corte y ensamble del perfil de aluminio, sin embargo, no representan una gran cantidad de consumo ya que nuestro principal impacto ambiental es en la flotilla como vimos previamente.

Para este cálculo se consideró el consumo de electricidad y gas LP que es usado para asegurar el funcionamiento de los edificios en los que operamos, considerando todas las ubicaciones geográficas con el factor de emisión determinado por SEMARNAT/INECC



OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)

Nuestra cadena de valor incluye empresas a nivel mundial, por lo que utilizamos servicios de transporte de mercancía ya sea marítimo, aéreo y terrestre. Estas emisiones aun no son monitoreadas por lo que no tenemos datos sobre los cuales realizar el cálculo correspondiente.

GRI 305: 1-3

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI

Para el ejercicio 2023, generamos **77.23 gramos de CO²** por cada peso vendido. Tomamos como referencia las ventas de la empresa ya que como hemos mencionado previamente, nuestro principal enfoque en operación consiste en vender soluciones a la medida de las necesidades del sector industrial que ayudan a automatizar sus procesos.

Este ratio considera las emisiones directas e indirectas derivadas de los vehículos de la flotilla, así como el consumo de gas y electricidad para operar nuestros edificios.

77.23 g de CO²
 GENERADOS POR CADA PESO VENDIDO

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

Gracias a los paneles solares del edificio corporativo y sucursal Juárez, con la generación de energía renovable hemos generado una reducción en emisiones de **.80 toneladas de CO²** durante el periodo de objeto del informe.

Actualmente nos encontramos en proceso de analizar qué iniciativas debemos implementar para generar una meta de reducción anual, en la que nuestro comité ambiental estará trabajando para los próximos años.

EMISIONES DE SUSTANCIAS QUE AGOTAN LA CAPA DE OZONO (ODS)

La operación de la empresa no genera emisión de sustancias que agotan la capa de ozono, el impacto ambiental generado es el mencionado previamente.

ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

La operación de la empresa no genera emisión de contaminantes peligrosos, en los casos de productos de limpieza que contengan algún contaminante de este tipo, no son significativos para la operación de la empresa.

GRI 305: 4-7

GRI 306

RESIDUOS



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GENERACIÓN DE RESIDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

Nuestros principales residuos desechados son: cartón, madera, vitafilm, perfil de aluminio, basura orgánica, inorgánica, aluminio, papel, PET, junto a estos también podemos llegar a desechar ciertos residuos peligrosos como estopas con solventes.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad nos impulsa a identificar y abordar los impactos ambientales y sociales derivados de la generación de residuos. Si bien no hemos experimentado derrames de contaminantes derivados de nuestros procesos, reconocemos la importancia de una gestión responsable de los residuos para prevenir posibles impactos negativos en el medio ambiente y las comunidades circundantes.

GRI 306: 1

GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS



MADERA:

Contamos con una política para la donación de madera que establece lineamientos para cubrir y regular el control de la misma y evitar conflictos de interés, así como saber que la finalidad de uso de esa madera no será para usos no sostenibles.



SCARP Y REBABA:

Estos materiales se venden mediante un proceso regulado y controlado a una compañía establecida que recicla el material, esto se convierte en un activo para la empresa en donde los fondos obtenidos se destinan a uso del departamento de Responsabilidad Social y son utilizados posteriormente para las solicitudes de donativos, actividades de RSE, voluntariados, programas con causa, etc.



CARTÓN, ALUMINIO, PET:

Estos materiales son más comúnmente solicitados a donación debido a su costo de recuperación al ser vendidos, por lo que nos enfocamos en hacer una investigación de las asociaciones civiles a las cuales nuestros donativos puedan ser utilizados para fines de sostenibilidad, para la comunidad.



SEPARACIÓN DE RESIDUOS:

Contamos con un sistema de separación de residuos en cada sucursal con contenedores para segregar la basura y hacer mejor la disposición de ella. (Orgánica, inorgánica, papel/cartón, aluminio y PET)
Brindamos capacitación constante a nuestros colaboradores para así crear una cultura de reciclaje o bien para algún programa con causa.

Estos son los residuos con los que trabajamos en gestionar en todas las sucursales a nivel nacional para poder disponer correctamente de los diferentes residuos y poder minimizar nuestro impacto negativo al medioambiente.

Destacamos que no hemos tenido derrames de contaminantes derivados de nuestro proceso productivo. Nos esforzamos por la disposición adecuada de los residuos, utilizando empresas certificadas por la ley mexicana. Sin embargo, nos enfrentamos a dificultades para reciclar algunos de los materiales que generamos como residuos, por lo que estamos buscando reducir su consumo.

Contamos con programas para reducir, reutilizar y reciclar materiales con el fin de mitigar nuestro impacto en el medio ambiente.

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

RESIDUOS GENERADOS

Durante el 2023 generamos 187.37 toneladas anuales de residuos.



RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Actualmente no contamos con un proveedor para disponer los residuos orgánicos, estos son desechados en su totalidad por los colaboradores de las sucursales. El comité ambiental se encuentra en busca de opciones de disposición por nuestra cuenta como compostar, reciclaje, reutilización etc., de las **182 toneladas de desechos** que se generan aproximadamente anualmente.

*Datos obtenidos de Corporativo debido a falta de información del resto de las sucursales.

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Del total de toneladas anuales que Ripipsa generó en el 2023, se deben considerar los materiales reciclados:



GRI 306: 3-5

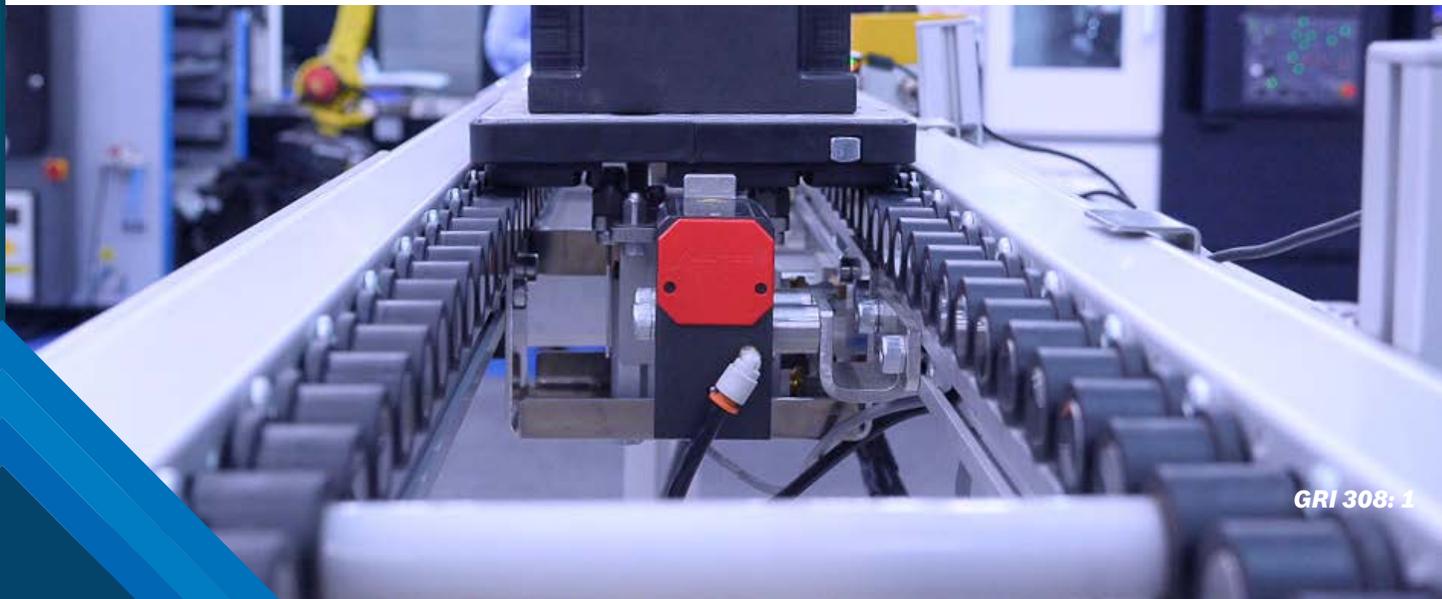
GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

GRI 308

EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES

Nuestros principales proveedores están en apego a regulaciones ambientales de Estados Unidos y Europa, por lo que con esto garantizamos que la materia prima de los productos que fabrican es generada en conformidad a criterios de sostenibilidad.

Este año nos encontramos ante la tarea de implementar un programa de desarrollo de proveedores que permita generar criterios de evaluación para este estándar ya que actualmente no contamos con información medible.



GRI 308: 1

Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 401

EMPLEO



Índice

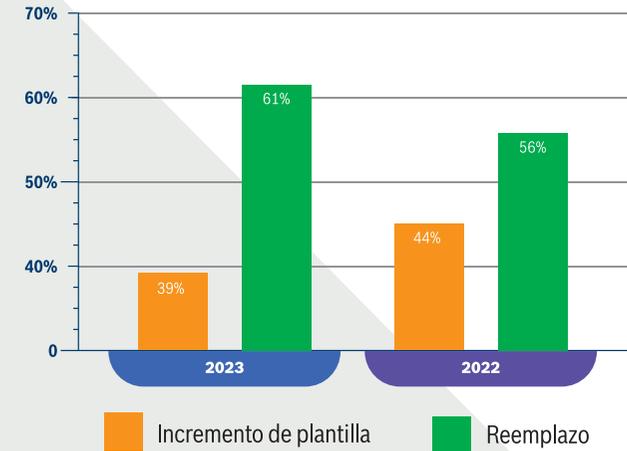
GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

CONTRATACIONES DE NUEVOS EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

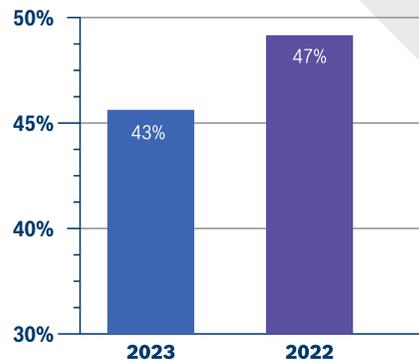
Demografía de Contrataciones por Región

REGIÓN	2023	2022
Baja California	19%	11%
Chihuahua	58%	66%
Coahuila	8%	7%
Edo. De México	2%	2%
Nuevo León	9%	8%
Puebla	5%	6%

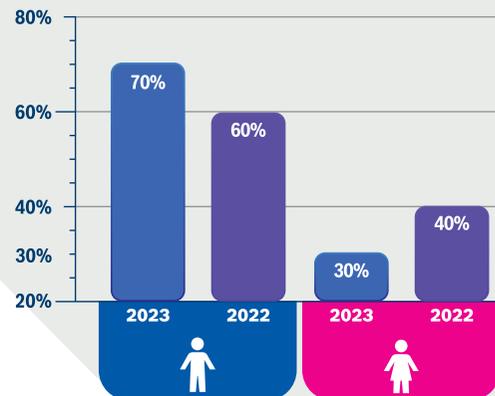
Demografía de Contrataciones por tipo de contratación



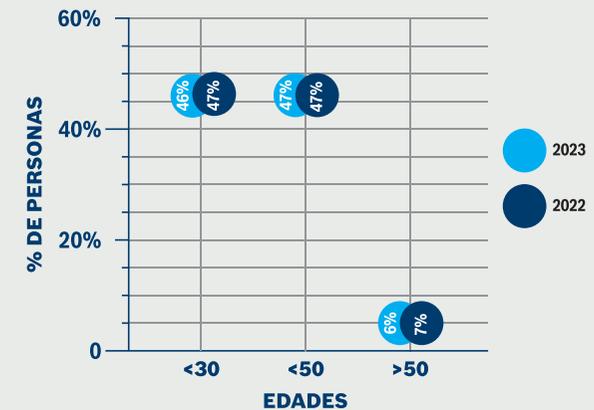
Tasa de Contrataciones por año



Demografía de Contrataciones por género



Demografía de Contrataciones por rango de edad

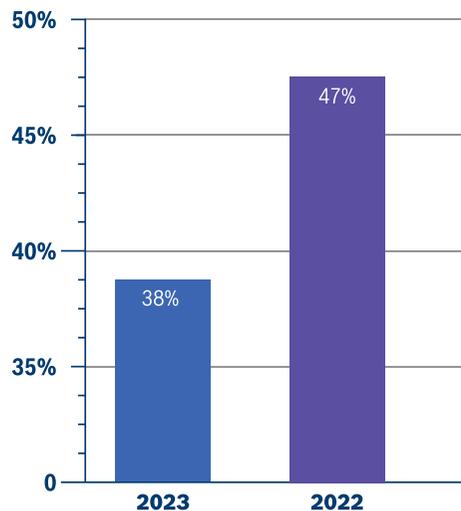


GRI 401:1

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

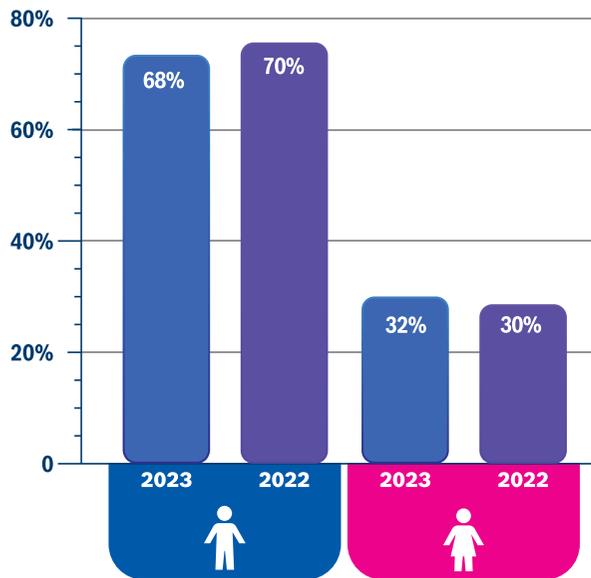
Total de Bajas por año



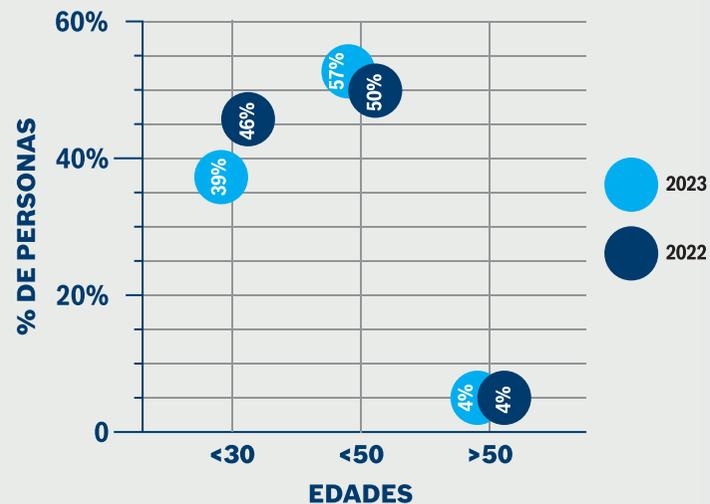
Demografía de Bajas por Región

REGIÓN	2023	2022
Baja California	11%	9%
Chihuahua	58%	80%
Coahuila	8%	3%
Edo. De México	2%	1%
Nuevo León	9%	3%
Puebla	5%	3%
Sonora	0%	1%

Demografía de Bajas por género



Demografía de Bajas por rango de edad



PRESTACIONES PARA LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO QUE NO SE DAN A LOS EMPLEADOS DE TIEMPO PARCIAL O TEMPORALES

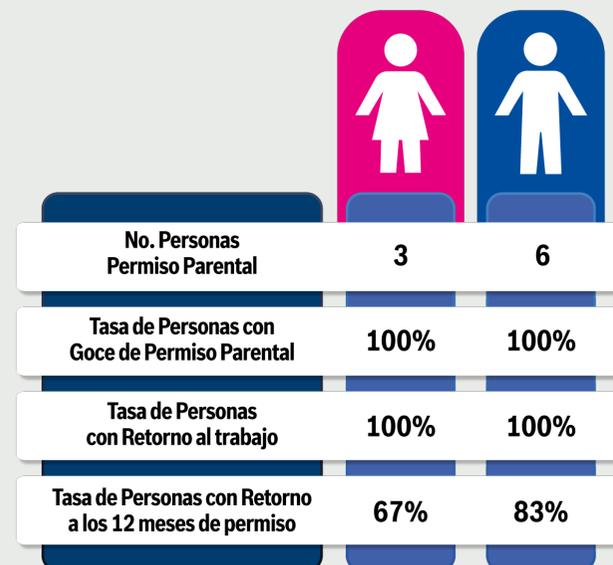
Para el 100% de nuestros colaboradores independientemente de su tipo de contratación o ubicación geográfica y en apego a la normatividad laboral aplicable a nuestra operación, brindamos todas las prestaciones de Ley y declaramos ante dependencias de gobierno los montos correspondientes por conceptos de seguridad social y pago de impuestos.

De manera adicional contamos con un paquete de prestaciones mismas que se enlistan a continuación de acuerdo al tipo de jornada del colaborador.

JORNADA COMPLETA	JORNADA REDUCIDA
<ul style="list-style-type: none"> • Vales de despensa • Seguro de Gastos Médicos Mayores a partir de los criterios aplicables • Fondo de Ahorro 	Vales de despensa mensuales

PERMISO PARENTAL

Promovemos la participación de los padres de familia en casa por lo que adicionamos días en el permiso de paternidad y brindamos el beneficio de jornadas especiales para hombres y mujeres en su retorno al trabajo después de su periodo parental.



GRI 401: 2-3

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

GRI 402

RELACIONES TRABAJADOR EMPRESA



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418



PLAZOS DE AVISOS MÍNIMOS SOBRE CAMBIOS OPERATIVOS

Las relaciones laborales son de carácter individual ya que administramos la relación colaborador – empresa de manera personalizada, y es que, como parte de nuestro compromiso por hacer negocios en apego a la legalidad y buscando siempre generar un impacto positivo en nuestros colaboradores y sus familias, contamos con políticas para administrar la relación laboral, dentro de las que se encuentran temas relevantes como por ejemplo: salario, beneficios, horarios flexibles, así como nuestra política de desincorporación de personal.

Los cambios operacionales significativos son comunicados a los colaboradores con al menos un mes de anticipación siempre buscando generar el menor impacto posible.

GRI 402: 1

GRI 403

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Contamos con un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, y estamos adheridos al Programa de Autogestión de la STPS, por lo que mantenemos vigente la información de la normatividad que nos es aplicable, los riesgos de cada una de nuestras operaciones y los mecanismos que debemos seguir para la eliminación o mitigación de los mismos.

El alcance del sistema es para la totalidad de actividades, colaboradores y ubicaciones de la organización ya que además se encuentra auditado como parte de los procesos de ambiente de trabajo de ISO 9001:2015

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

En la actualidad, disponemos de políticas, manuales y procedimientos que nos permiten seguir un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo que están dirigidos a atender las Normas de Seguridad y Salud aplicables a la organización, así como a mitigar los riesgos a los que están ocupacionalmente expuestos los colaboradores.

Evaluación y gestión de Riesgos

Se cuenta con un estudio preciso para analizar y evaluar el riesgo potencial generado por las actividades operativas y administrativas. Este estudio incluye un inventario detallado de todos los factores y condiciones peligrosas a los que los colaboradores pueden estar expuestos y que puedan afectar su salud. Además, se utiliza una matriz de riesgos y controles para eliminar o minimizar dichos riesgos. Para ello, se emplean controles de prevención, tales como procedimientos, instrucciones de trabajo y políticas, que se ajustan a las características de cada puesto de trabajo. Asimismo, se proveen sistemas y equipos de protección apropiados, conforme a las necesidades detectadas en el análisis de riesgos.

Mecanismo de reporte de situaciones de riesgo

Se ha implementado un mecanismo efectivo de reporte de condiciones inseguras y accidentes, que permite a los colaboradores informar sobre situaciones que consideren peligrosas o inseguras en sus áreas de trabajo. Este mecanismo se encuentra disponible en línea, a través de la página de internet de Ripipsa, o mediante un código QR ubicado en distintos puntos estratégicos de las instalaciones. De esta forma, se promueve una cultura de prevención y se pueden tomar medidas para eliminar los riesgos potenciales.

Investigación

En caso de que ocurra un accidente o incidente laboral, se realiza una investigación exhaustiva por parte de la comisión de seguridad e higiene. Esta investigación tiene como objetivo descartar factores internos o externos que hayan contribuido al accidente o incidente y proporcionar medidas preventivas para evitar que se presente nuevamente. De esta manera, se busca mejorar continuamente las condiciones de seguridad y protección para los colaboradores, promoviendo un ambiente laboral saludable y seguro.

6 INVESTIGACIONES

REALIZADAS EN EL AÑO

GRI 403:1-2

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Contamos con diversas prestaciones de salud, entre las que destacan nuestro Seguro de Gastos Médicos Mayores y la atención médica en algunas sucursales con número de personas. Además, en colaboración con la Fundación CIMA, ofrecemos un programa mensual de promoción de la salud que incluye circuitos de salud para detectar posibles riesgos tempranamente. Hemos establecido una colaboración con el IMSS para facilitar el acceso a servicios de salud preventivos y de detección en nuestras sucursales.

Todas estas actividades son gestionadas por nuestro departamento de Gestión de Talento y Cultura, que trabaja bajo estrictos estándares éticos y de confidencialidad. De esta forma, podemos detectar oportunidades de mejora y diseñar acciones para fortalecer esta área.



PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Implementamos un sistema de participación activa de todos los colaboradores con aplicación y evaluación del cumplimiento de los aspectos normativos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. Todos los departamentos de la empresa, incluyendo ingeniería, mantenimiento, desarrollo humano y calidad, están involucrados en la identificación de condiciones de riesgo al tiempo de que se involucra a los usuarios en el reporte de actos y condiciones inseguras.

La Comisión de Seguridad e Higiene realiza revisiones bimestrales en cada unidad de negocio para identificar nuevas situaciones que pueden poner en riesgo el bienestar de los colaboradores, con esto además de mantener vigente el sistema de gestión de seguridad y salud, también asegura el cumplimiento legal aplicable en el tema.

GRI 403:3-4

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Generamos capacitaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo buscando promover una cultura de cuidado físico, mental y emocional. Estos temas se imparten tanto por medios virtuales como presenciales y se enfoca en las necesidades específicas de cada puesto de trabajo y actividad, incluyendo la participación de comisiones de seguridad e higiene y brigadas de emergencia. Se presta especial atención a los puestos de índole operativo, brindándoles cursos de entrenamiento para la correcta y segura operación de equipo y maquinaria.

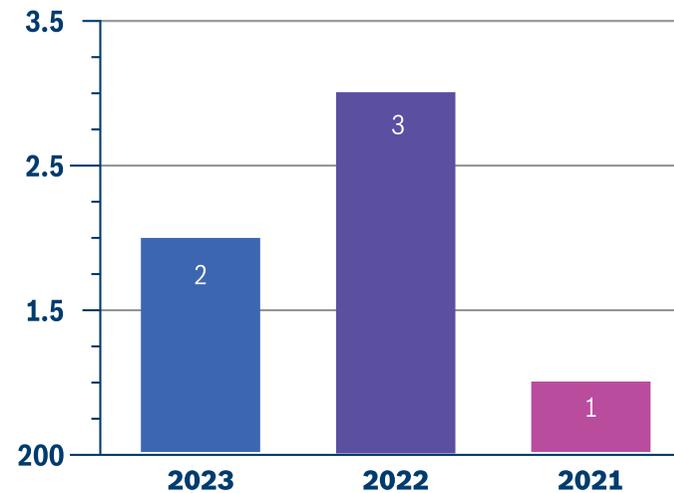
Generamos pláticas para el manejo de estrés, alimentación y prevención de enfermedades, además de cumplir con las capacitaciones que nos son aplicables por normativa como, por ejemplo: brigadas de emergencia, prevención de accidentes, manejo de montacargas, comisiones de seguridad e higiene entre otras.

Durante el 2023 de manera adicional realizamos una evaluación psicológica a todos nuestros colaboradores con la finalidad de identificar situaciones de depresión, ansiedad, estrés post traumático y burn out, lo que representa el punto de partida para tomar acciones que mejoren la formación de colaboradores en temas de salud.

Horas de Capacitación en Temas de Salud y Seguridad



Circuitos / Jornadas de Salud



- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

GRI 403: 5

PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

En nuestra empresa, el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias es una prioridad por lo que contamos con diversas prestaciones de salud, entre las que destacan:

- Seguro de Gastos Médicos Mayores
- Servicio de Atención médica en algunas sucursales con mayor producción y riesgos.
- Convenios de colaboración para descuentos con laboratorios y hospitales para hacer más accesible la salud para nuestros colaboradores.

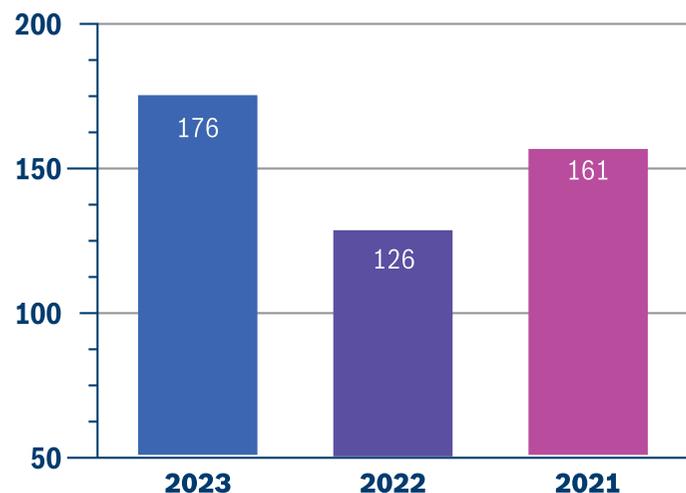
Además, realizamos alianzas con instituciones para la promoción y concientización de temas de salud con la finalidad de prevenir enfermedades, como lo hicimos con:

- Fundación CIMA– quienes proporcionan platicas relacionadas con la prevención de cáncer a través de alimentación, manejo de emociones, hábitos saludables, así como la realización de un circuito de la salud.
- Centro Estatal de Transfusión Sanguínea con quienes realizamos campañas de donación de sangre en los estados de Chihuahua y Nuevo León.
- FICOSEC quienes nos proporcionaron el taller de Primeros Auxilios Psicológicos.

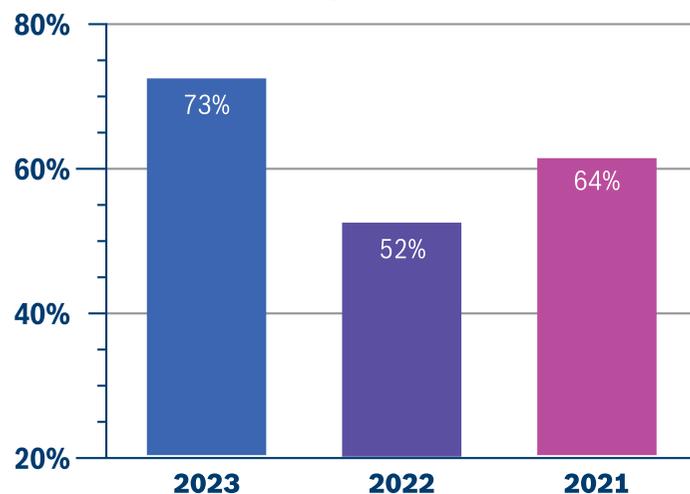
Estas actividades son gestionadas por nuestro departamento de Talento y Cultura, que trabaja bajo estrictos estándares éticos y de confidencialidad en apego a la Ley de Protección de datos aplicable en México. De esta forma, podemos detectar oportunidades de mejora y diseñar acciones para fortalecer esta área.

GRI 403: 6

Colaboradores Beneficiados por Campañas de Salud



Porcentaje de impacto en Colaboradores de las Campañas de Salud



PREVENCIÓN Y MIGRACIÓN DE LOS IMPACTOS PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO DIRECTAMENTE VINCULADOS A TRAVÉS DE LAS RELACIONES COMERCIALES

Como parte de nuestro sistema de gestión de seguridad, realizamos un análisis de riesgos a los que las personas están expuestas y son comunicados a todos desde el ingreso como parte de su capacitación en el descriptivo de puesto.

Para mitigar los riesgos identificados, contamos con diversos mecanismos como se muestra a continuación.

RIESGO	DESCRIPCIÓN	PREVENCIÓN Y/O MITIGACIÓN
Físicos mecánicos	Generan golpes producidos por máquinas y herramientas. Aquellos daños por accidentes generados por el manejo de vehículos de la empresa.	Capacitación en uso de maquinaria y vehículos.
Físicos no mecánicos	Exposición repetida a factores ambientales como iluminación y ruido.	Identificación y corrección de condiciones no favorables en iluminación y ruido.
Psicosociales	Interacción en el ambiente de trabajo como estrés, fatiga laboral, enfermedades neuro psíquicas, psicosomáticas.	Evaluación psicológica y planes de mejora de resultados.
Ergonómico	Posturas inadecuadas, levantamiento de pesos y movimientos repetitivos por incorrectos diseños de procesos.	Tapetes antifatiga, implementación de maquinaria con tecnología.
Eléctrico	Producidos por sistemas eléctricos de los equipos, máquinas e instalaciones.	Capacitación y permisos para manipular sistemas eléctricos.
Biológico	Agentes orgánicos, animados o inanimados como hongos, virus, bacterias (Pandemia por COVID-19)	Espacios de trabajo ventilados y plan de acción en caso de emergencias.

GRI 403:7

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nuestro sistema de seguridad y salud cubre al 100% de los colaboradores activos y aun cuando la mayoría de las actividades realizadas por la empresa son de carácter administrativo y de venta, contamos con un 21% de nuestros colaboradores expuestos a riesgos adicionales por formar parte del área operativa, en la que se realizan actividades de manejo de materiales, así como corte y ensamble.

Contamos con reglamentos y protocolos de respuesta interna para los diferentes incidentes que se pudieran presentar, al momento de ingreso de algunos de nuestros grupos de interés como lo pueden ser Proveedores, Clientes, Accionistas, Colaboradores y la Comunidad.

Implementamos diversas medidas, entre ellas, auditorías regulares basadas en las normativas aplicables, ayudas visuales para fomentar la seguridad en el trabajo, talleres de concienciación y capacitaciones externas. Además, contamos con un sistema de notificación electrónico en reporte de incidentes.



LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

En la actualidad, nuestras lesiones más comunes incluyen cortes, problemas causados por rebabas y lesiones relacionadas con la ergonomía, como la mala postura, movimientos repetitivos y levantamiento inadecuado de cargas. Estos hallazgos se basan en estudios realizados por empresas de seguridad, así como en investigaciones internas y programas de colaboración con escuelas.

Durante el 2023 se presentaron 6 accidentes de trabajo que solo requirieron atención médica inicial y administración de medicamento, ninguno resultó de grandes consecuencias y los colaboradores continúan laborando de manera normal en la empresa.

La tasa de lesiones por accidente laboral registrable fue de: 2.2

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

Identificamos los tipos de dolencias y enfermedades laborales, a los que nuestros colaboradores pueden estar expuestos, los cuales son: dolores de espalda baja, columna y articulaciones, manguito rotador, dolor de cuello y hombros, desgaste de rodillas, síndrome del túnel carpiano, cansancio general, problemas visuales, trastornos derivados o potenciados por el estrés, mala circulación y problemas gastrointestinales.

Con el fin de prevenir estas dolencias y enfermedades, hemos tomado medidas preventivas. Con base en los reportes proporcionados por las empresas contratadas en temas de salud, los reportes de los colaboradores y los informes del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), hemos desarrollado un plan anual de seguridad en el trabajo. Este plan se basa en estudios de incidencia y disminución de la productividad del colaborador al realizar sus actividades diarias.

GRI 403: 8-10

GRI 404

FORMACIÓN Y EDUCACIÓN



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

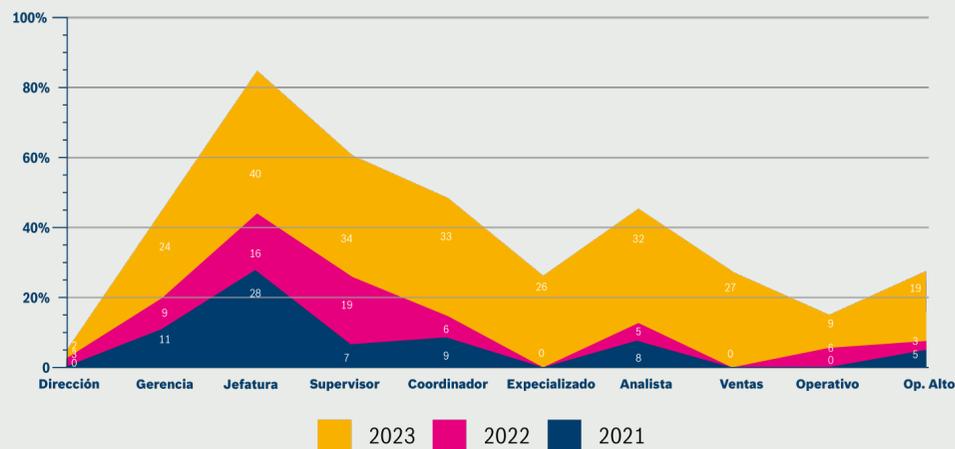
La formación de nuestros colaboradores es clave para la entrega de productos y servicios, por lo que mejorar el sistema de capacitación, se vuelve un asunto importante a tratar por la organización. Este 2023 realizamos algunas implementaciones y cambios de proceso lo que derivaron en entrenamientos que ayudaron a incrementar las horas promedio de formación considerablemente respecto a años anteriores.

De manera adicional agregamos la categoría de Ventas para focalizar la atención en este grupo de personas ya que su preparación es primordial para el éxito de la empresa.

Promedio horas de formación



Promedio horas de formación por área



Promedio horas de formación por género



GRI 404: 1

Índice

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

PROGRAMAS PARA DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPLEADOS Y PROGRAMAS DE AYUDA A LA TRANSICIÓN

En la búsqueda de la alineación de nuestros colaboradores con nuestra filosofía organizacional, y siendo congruentes con la causa social, contamos con una Política de desarrollo profesional para aquellos colaboradores que cuenten con al menos seis meses de antigüedad dentro de la empresa, que muestran buen desempeño en sus actividades, sean congruentes con los reglamentos y códigos de Ripipsa, y tengan el deseo de continuar preparándose.

Durante el 2023 generamos apoyo para la continuación de estudios y desarrollo de competencias con los siguientes programas:

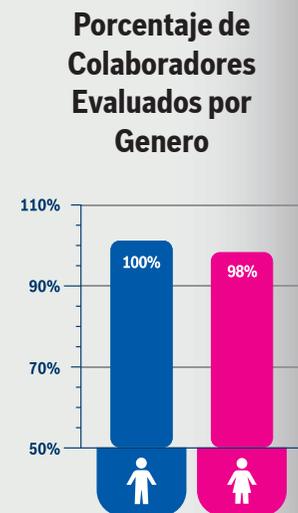
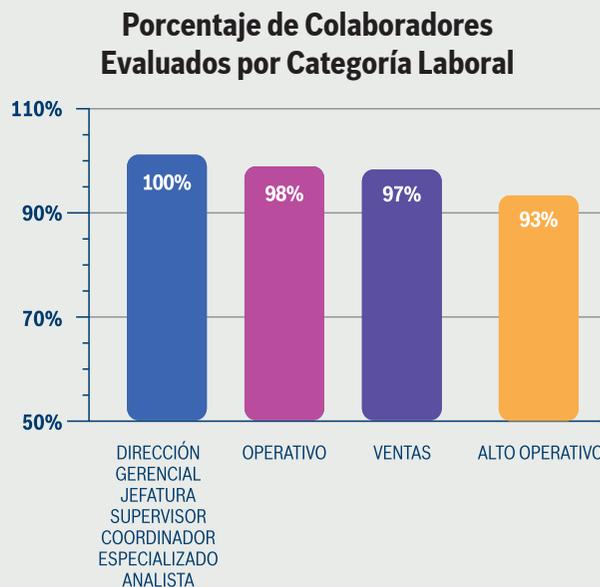


De manera adicional en una alianza de colaboración brindamos entrenamientos en White belt para 26 colaboradores.

PORCENTAJE DE EMPLEOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DE SU DESEMPEÑO Y DEL DESARROLLO DE SU CARRERA

De manera anual realizamos el proceso de evaluación que permite a todos los colaboradores identificar las brechas existentes entre su desempeño y las necesidades de su puesto, así como determinar acciones y compromisos de mejora para el siguiente ciclo de evaluación.

Este 2023 iniciamos con la transición en el modelo de evaluación, implementando una nueva metodología que nos permitirá mejorar la retroalimentación que reciben nuestros colaboradores sobre su desempeño y el desarrollo de su carrera.



GRI 404: 2-3

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

GRI 405

DIVERSIDAD E
IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES



Índice

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

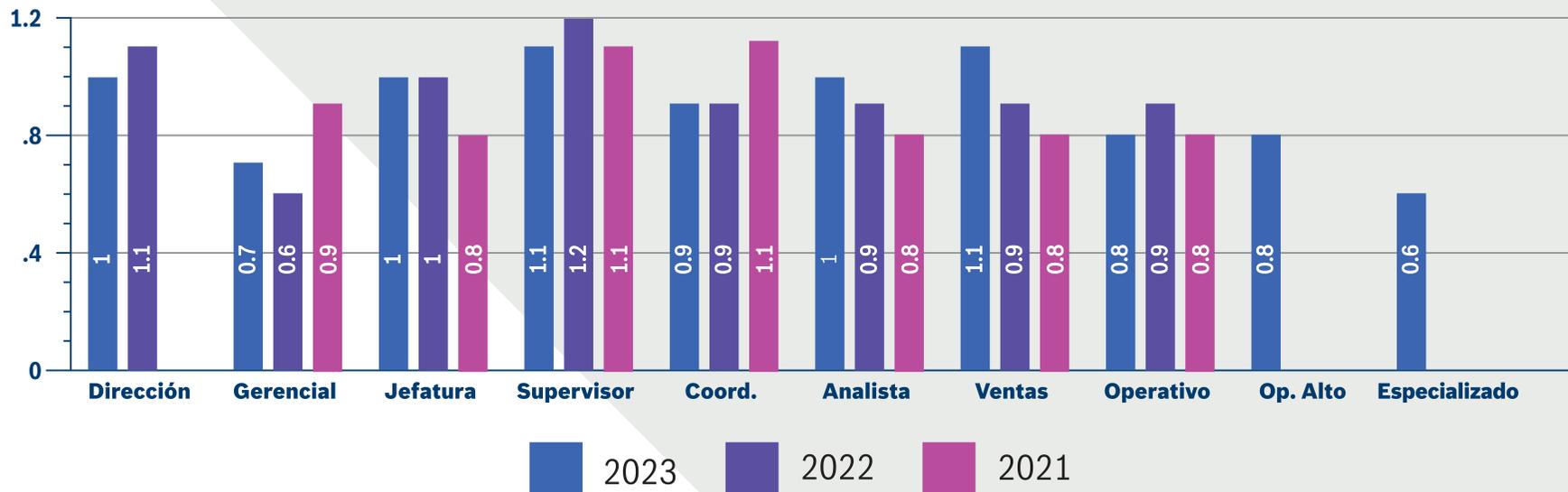
RATIO ENTRE EL SALARIO BÁSICO Y LA REMUNERACIÓN DE MUJERES Y DE HOMBRES

Dentro de nuestros asuntos materiales está la equidad de género, por lo que estamos adheridos a los principios de empoderamiento de las mujeres, lo que nos permite identificar las brechas sobre las que debemos trabajar para mejorar nuestros resultados en este indicador.

La ratio general entre la remuneración de hombres y mujeres este año nos indica que, por cada peso ganado por un colaborador hombre, una mujer percibe 0.84 pesos, este dato en comparación con el año anterior se mantiene significativamente similar.

En este informe consideramos dos categorías adicionales, esto debido al proceso de reestructura que estamos llevando en la organización.

Ratio general entre la remuneración de Hombres y Mujeres



GRI 405: 2

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

GRI 406

NO DISCRIMINACIÓN



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418



CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPREDIDAS

0 CASOS
DE DISCRIMINACIÓN
REPORTADOS EN LOS
CANALES DE DENUNCIA

Para garantizar que nuestros valores éticos se reflejen en nuestras acciones diarias, contamos con un Código de Ética que establece nuestros estándares de comportamiento y conducta. Este código incluye un compromiso con el respeto hacia nuestros colaboradores hacia las comunidades en las que operamos.

Además, en nuestro compromiso de fomentar la participación y la resiliencia en nuestra empresa, hemos generado alianza con la Comisión Estatal de Derechos Humanos en Chihuahua. A través de esta colaboración, nuestros colaboradores reciben formación y recibimos el Distintivo Empresa Comprometida con los Derechos Humanos.

GRI 406: 1

GRI 407

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

CONVENIOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Uno de nuestros temas materiales es el Empleo Digno, dentro del cual reconocemos la importancia de establecer un diálogo cercano para atender las inquietudes y situaciones planteadas por nuestros colaboradores, con el objetivo de brindar un apoyo individualizado que les permita crecer tanto en su vida personal como profesional.

El 100% de nuestros colaboradores están cubiertos por contratos de trabajo individual y reciben las prestaciones determinadas y evaluadas cada año por el comité de Desarrollo Humano que forma parte de nuestro sistema estratégico dentro de la Estructura de Gobernanza y son presentadas a la autoridad correspondiente dentro del Plan de Previsión Social y auditadas en diversos dictámenes financieros.

Contamos con Comisiones Mixtas conformadas por colaboradores de diferentes áreas y niveles jerárquicos, encargadas de revisar el cumplimiento de la organización en temas de seguridad, capacitación y reparto de utilidades, práctica que nos permite mejorar continuamente nuestra gestión y mantenernos en sintonía con las necesidades y expectativas de nuestros stakeholders.

GRI 2-30

OPERACIONES Y PROVEEDORES EN LOS QUE EL DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PODRÍA ESTAR EN RIESGO

Nuestros principales proveedores son trasnacionales con procesos de fabricación en países como Estados Unidos, Dinamarca, y Alemania, por lo que están expuestos a regulaciones que son promotoras de la libertad de asociación o negociación colectiva.

La estrecha relación de negocio nos permite visitar sus plantas y conocer cómo llevan a cabo sus operaciones, por lo que con esto aseguramos que el 90% de nuestras compras son realizadas en operaciones que garantizan el derecho a la libertad de asociación.

GRI 407: 1

GRI 408

TRABAJO INFANTIL

OPERACIONES Y PROVEEDORES CON RIESGO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABAJO INFANTIL

La operación de la empresa se focaliza en un sector con un riesgo bajo de exposición a condiciones de trabajo infantil, esto sumado a que los principales proveedores de la organización son empresas trasnacionales con procesos de fabricación en países como Estados Unidos, Dinamarca, y Alemania, por lo que están expuestos a regulaciones más estrictas en temas de trabajo infantil.

Internamente contamos con políticas de no contratación de menores de edad y promovemos en nuestros colaboradores y sus familias los derechos humanos. De manera adicional hacemos del conocimiento de nuestros diversos grupos de interés, a través del código de ética nuestra postura en relación al trabajo infantil y contamos con una línea de denuncia disponible para identificar situaciones de riesgo en relación al tema.

0 UBICACIONES

GEOGRÁFICAS
CON RIESGO

0 PROVEEDORES

CON RIESGO
SIGNIFICATIVO

Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 408: 1

GRI 409

TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

OPERACIONES Y PROVEEDORES CON RIESGO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

La operación de la empresa es sobre gestión de proyectos por lo que el riesgo de incurrir en prácticas de trabajo forzoso es bajo, esto considerando que cada proyecto lleva su planeación y es ejecutado de acuerdo a la misma.

Los principales proveedores de la organización son empresas trasnacionales con procesos de fabricación en Estados Unidos, Dinamarca, y Alemania, por lo que el riesgo de trabajo forzoso en dichos países también es bajo.

Hacemos del conocimiento de nuestros diversos grupos de interés, a través del código de ética nuestra postura a la protección de Derechos Humanos y el rechazo al trabajo forzoso, además de que contamos con una línea de denuncia disponible para identificar situaciones de riesgo en relación al tema.

0 UBICACIONES

GEOGRÁFICAS
CON RIESGO

0 PROVEEDORES

CON RIESGO
SIGNIFICATIVO

GRI 410

PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

PERSONAL DE SEGURIDAD CAPACITADO EN POLÍTICAS O PROCEDIMIENTOS DE DERECHOS HUMANOS

Contamos con dos guardias de seguridad en las instalaciones de la ciudad de Chihuahua, los cuales realizan actividades de revisión de salida de material y monitoreo de ingreso de personas a las instalaciones, esta actividad es únicamente de registro por lo que dentro de sus funciones no existe la posibilidad de incurrir en alguna violación a los derechos humanos.

Independientemente de lo anterior, la formación en derechos humanos es aplicable para todos los colaboradores como parte de nuestro compromiso para obtener el distintivo Empresa Comprometida con los Derechos humanos.



GRI 410: 1

Índice

GRI 1
GRI 2
GRI 3
GRI 201
GRI 202
GRI 203
GRI 204
GRI 205
GRI 206
GRI 207
GRI 301
GRI 302
GRI 303
GRI 304
GRI 305
GRI 306
GRI 308
GRI 401
GRI 402
GRI 403
GRI 404
GRI 405
GRI 406
GRI 407
GRI 408
GRI 409
GRI 410
GRI 411
GRI 413
GRI 414
GRI 415
GRI 416
GRI 417
GRI 418

GRI 411

DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

CASOS DE VIOLACIONES DE LOS DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Durante el periodo objeto del informe, no identificamos casos ni recibimos denuncia en nuestro buzón compliance de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.



GRI 411: 1

Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 413

COMUNIDADES LOGACLES



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

OPERACIONES CON PROGRAMAS DE PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DEL IMPACTO Y DESARROLLO

Desde el 2020 apoyamos al Programa de Estímulos para la Cultura y las Artes “Eká Nawéame” el cual, es una estrategia del Gobierno del Estado de Chihuahua para fortalecer el desarrollo del quehacer artístico y cultural. A través de la acreditación del Impuesto sobre Nómina se crea una acción colaborativa entre el sector empresarial y el sector cultural, dando como resultado la elaboración de proyectos artístico – culturales que buscan fortalecer el patrimonio cultural del Estado.

De manera adicional participamos de manera activa en cámaras empresariales y organizaciones educativas en las que buscamos promover la competitividad de la región y apoyar a la comunidad a través de visitas guiadas, conferencias, evaluación de empresas, promoción de la responsabilidad social entre otros.

Como mencionamos previamente el impacto que generan nuestras operaciones en la comunidad es principalmente ambiental, para el que tenemos una serie de mecanismos de comunicación como lo es el presente informe.

Durante el transcurso del año 2023, nuestra empresa dedicó un total de **841 horas de voluntariado a nivel nacional**, con la participación activa de nuestros colaboradores. Estas actividades estuvieron en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), centrándose en iniciativas destinadas a mejorar la calidad de vida de comunidades vulnerables, así como en el desarrollo integral de la infancia y el fomento del deporte. Esta participación activa demuestra nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial.

Durante estas actividades voluntarias, nuestros colaboradores demostraron un compromiso excepcional y contribuyeron significativamente a la salud y la educación de nuestros niños como una herramienta fundamental para el desarrollo sostenible. Su dedicación y esfuerzo no solo fortalecieron el impacto positivo de nuestra empresa en la comunidad, sino que también enfatizaron nuestro compromiso con los valores que sustentan nuestros objetivos corporativos.

Nuestra sucursal de Juárez realizó una colecta de despensa y ropa para donar al comedor “Una pancita más sin hambre” misma que atiende alrededor de 60 menores de edad por semana se trata de un comedor comunitario que también brinda asesorías escolares y atención a la salud.

Así mismo, aquí en la ciudad de Chihuahua, varios de nosotros hicimos una colecta de chamarras, zapatos y cobijas para el “Centro Educativo Joshua”, mismo que atiende a 160 niños que viven en las rancherías a las afueras de la ciudad. Para este voluntariado, a parte de reunir muchísimo apoyo para los niños y su familia, se les llevaron piñatas y bolsas de dulces para pasar un lindo momento con nuestros colaboradores voluntarios.

GRI 413: 1

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

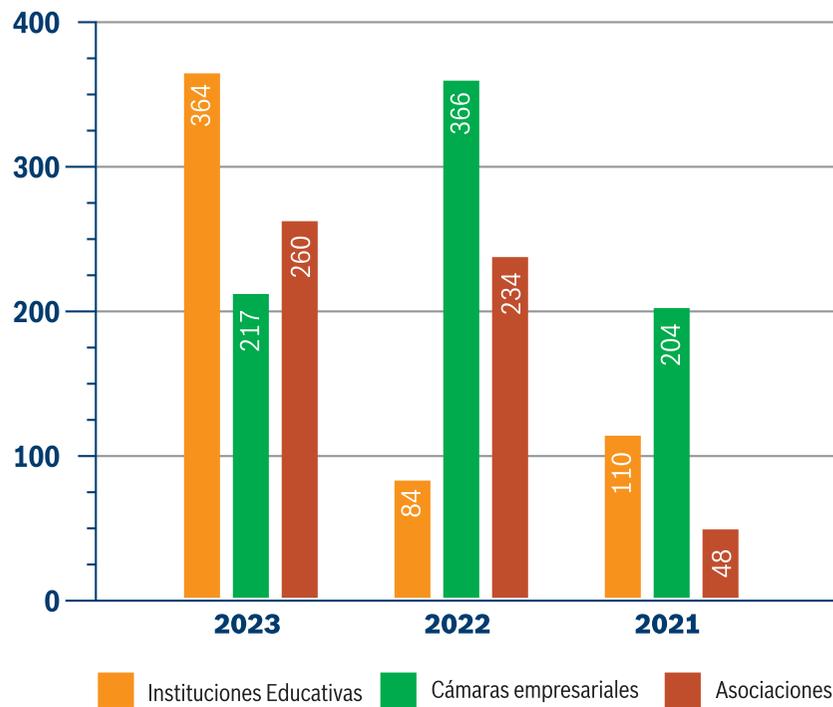
Inversiones en Proyectos Sociales

2023	2022	2021
PROYECTOS APOYADOS 11	PROYECTOS APOYADOS 4	PROYECTOS APOYADOS 3
IMPACTO EN PERSONAS 1,300	IMPACTO EN PERSONAS 500	IMPACTO EN PERSONAS 244
MONTO INVERTIDO \$385,700	MONTO INVERTIDO \$302,000	MONTO INVERTIDO \$290,000

OPERACIONES CON IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS EN LAS COMUNIDADES LOCALES

Gracias a la ubicación geográfica de la empresa, las comunidades aledañas no presentan factores como aislamiento físico o económico, nos encontramos en ciudades con mucha presencia de sector industrial, en donde el nivel de desarrollo socioeconómico es bueno, y en donde a partir de nuestra participación en cámaras empresariales promovemos iniciativas para el desarrollo socioeconómico, educativo y ambiental.

Horas de Voluntariado en Sectores



GRI 414

EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES

NUEVOS PROVEEDORES QUE HAN PASADO FILTROS DE SELECCIÓN DE ACUERDO CON CRITERIOS SOCIALES

Como parte de nuestros temas materiales, nos encontramos ante la tarea de implementar un programa de desarrollo de proveedores que permita generar criterios de evaluación para este estándar ya que actualmente no contamos aun con información.



GRI 414: 1

Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 415

POLÍTICA PÚBLICA

CONTRIBUCIÓN A PARTIDOS Y/O REPRESENTANTES POLÍTICOS

Creemos en la participación ciudadana, promovemos el cumplimiento de obligaciones entre nuestros grupos de interés, sin embargo, no realizamos aportaciones a partidos políticos o sus representantes en ninguna de nuestras operaciones geográficas.



GRI 415: 1

Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

GRI 416

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS DE LAS CATEGORÍAS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD

Nuestro modelo de negocio es B2B lo que significa que no llegamos al consumidor final, por lo que no nos son aplicables normativas de salud y seguridad, sin embargo, cuidamos que los productos que ofrecemos tengan altos estándares de calidad y que no pongan en riesgo la seguridad de los usuarios de los mismos en las plantas de nuestros clientes, por lo que trabajamos con una línea de productos que son colaborativos con las personas.

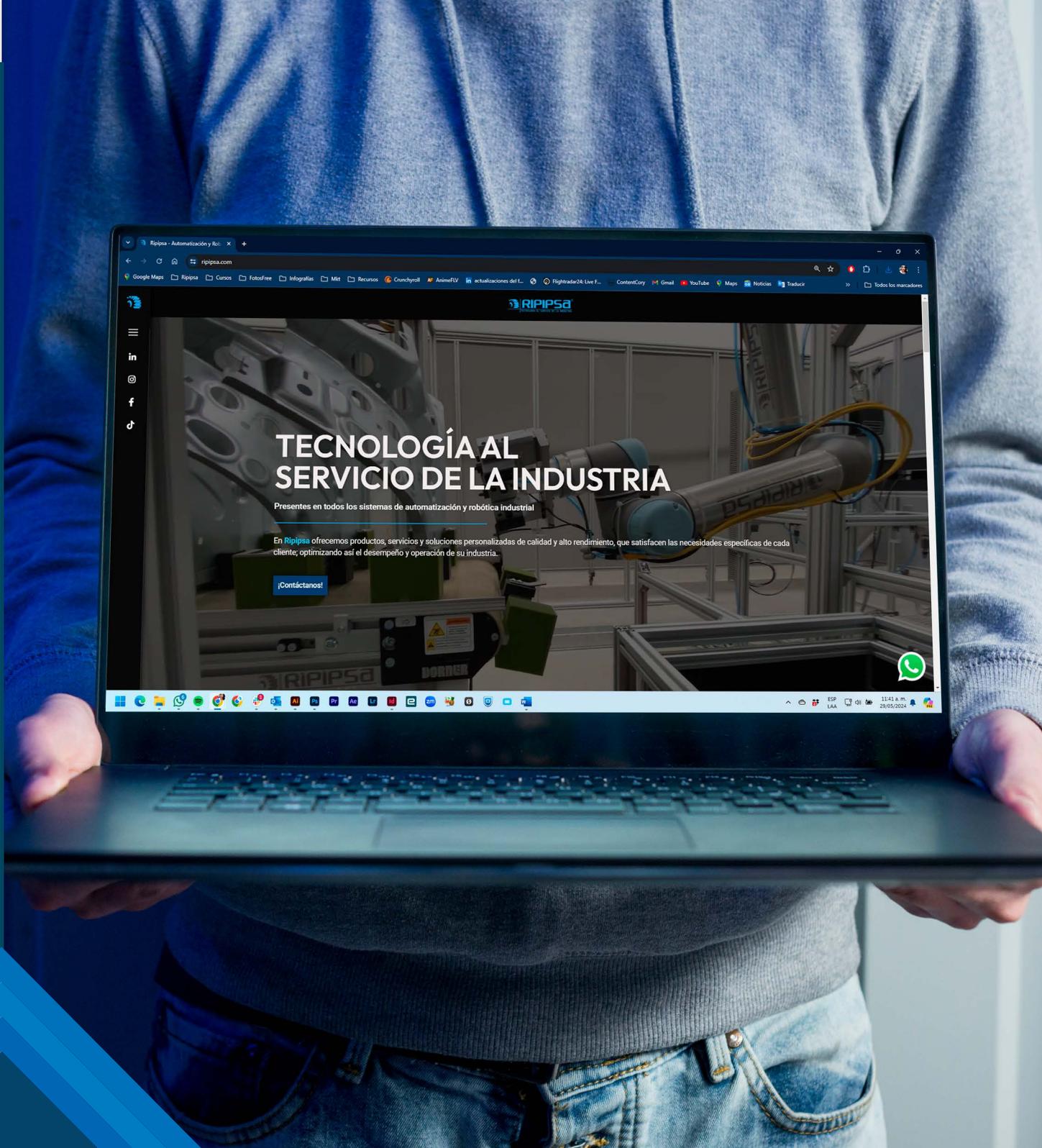
Con nuestra familia de productos de industria 4.0 promovemos, además, que las plantas manufactureras, tengan la facilidad de reubicar a personas que están desarrollando una actividad repetitiva que ponga en riesgo su salud y en su lugar colocar Cobots sin afectar su productividad.

CASOS DE INCUMPLIMIENTO RELATIVOS A LOS IMPACTOS DE LAS CATEGORÍAS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD

Durante el periodo del presente informe no presentamos incumplimientos en temas de seguridad y salud de los clientes.

GRI 417

MARKETING Y ETIQUETADO



Índice

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

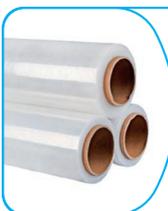
GRI 416

GRI 417

GRI 418

REQUERIMIENTOS PARA LA INFORMACIÓN Y EL ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Al no llegar al consumidor final, no nos aplican normativas relativas al etiquetado de productos, sin embargo, como parte de nuestro servicio brindamos fichas técnicas en la entrega de proyectos, además de contar con servicio post venta y de garantías en caso de ser necesario.



Empaquetamos nuestros productos con cartón, vita film (película autoadherible de PVC ideal para empaçar debido a su funcionalidad y bajo costo, comparado con las cintas adhesivas y películas termoencogibles además de ser un material 100% reciclable).



Brindamos seguridad en nuestros empaques por lo que utilizamos el material de fleje a base de polipropileno que es un polímero termoplástico que nos brinda mayor rigidez, durabilidad y resistencia, y que se puede reciclar hasta 6 veces, generando un impacto ambiental reducido.

CASOS DE INCUMPLIMIENTO RELACIONADOS CON LA INFORMACIÓN Y EL ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Durante el periodo de este informe no se presentaron casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información y etiquetado de productos y servicios que ofrecemos.

CASOS DE INCUMPLIMIENTO RELACIONADOS CON COMUNICACIONES DE MARKETING

Durante el período cubierto por este informe, no se registraron casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relacionados con comunicaciones de marketing, tales como publicidad y promoción. En Ripipsa, nos comprometemos a proporcionar información confiable y a mantener una comunicación transparente con nuestros clientes. Este enfoque ha sido clave para mantener la confianza de nuestros clientes a lo largo del tiempo y para establecer relaciones de confianza mutua.

Nuestras campañas digitales están diseñadas para resaltar los beneficios de nuestros productos y servicios, así como para guiar a nuestro público en la toma de decisiones que mejor se adapten a sus necesidades. Siempre nos esforzamos por ser honestos y reflejar los valores fundamentales de nuestra compañía en todas nuestras comunicaciones.

En 2023, nuestras campañas de email marketing no recibieron ninguna solicitud de baja de suscripción, lo que indica que estamos proporcionando contenido relevante y de alta calidad para nuestros clientes. Este resultado subraya nuestro compromiso con la excelencia en nuestras estrategias de marketing y con la satisfacción del cliente.

0 BAJAS
DE SUSCRIPCIÓN DIGITAL

GRI 417: 1-3

- GRI 1
- GRI 2
- GRI 3
- GRI 201
- GRI 202
- GRI 203
- GRI 204
- GRI 205
- GRI 206
- GRI 207
- GRI 301
- GRI 302
- GRI 303
- GRI 304
- GRI 305
- GRI 306
- GRI 308
- GRI 401
- GRI 402
- GRI 403
- GRI 404
- GRI 405
- GRI 406
- GRI 407
- GRI 408
- GRI 409
- GRI 410
- GRI 411
- GRI 413
- GRI 414
- GRI 415
- GRI 416
- GRI 417
- GRI 418

GRI 418

PRIVACIDAD DEL CLIENTE

RECLAMACIONES FUNDAMENTADAS RELATIVAS A VIOLENCIA DE LA PRIVACIDAD DEL CLIENTE Y PÉRDIDA DE DATOS DEL CLIENTE

Durante el periodo de este informe no se presentaron casos de reclamaciones por violaciones de la privacidad del cliente, sin embargo, identificamos un caso de pérdida de información sensible de la empresa, por lo que se tomaron medidas preventivas para evitar la reincidencia.

Consulta [Aquí](#) nuestro aviso.



GRI 418: 1

GRI 1

GRI 2

GRI 3

GRI 201

GRI 202

GRI 203

GRI 204

GRI 205

GRI 206

GRI 207

GRI 301

GRI 302

GRI 303

GRI 304

GRI 305

GRI 306

GRI 308

GRI 401

GRI 402

GRI 403

GRI 404

GRI 405

GRI 406

GRI 407

GRI 408

GRI 409

GRI 410

GRI 411

GRI 413

GRI 414

GRI 415

GRI 416

GRI 417

GRI 418

ÍNDICE GRI

Estándar	GRI's	Contenido	Página	Estándar	GRI's	Contenido	Página	
GRI 1 FUNDAMENTOS		Fundamentos	2	GRI 202 PRESENCIA EN EL MERCADO	GRI 202: 1	Ratio salarial frente al salario mínimo	43	
					GRI 202: 2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	43	
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES	GRI 2: 11, 22	Carta del Presidente	4	GRI 203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS	GRI 203: 1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	45	
	GRI 2: 1-4	Nuestro informe	5		GRI 203: 2	Impactos económicos indirectos	45	
	GRI 1, 2: 1,23,24	Nosotros	6	GRI 204 PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO	GRI 204: 1	Proporción de gastos en proveedores locales	47	
	GRI 2: 5	Verificación	7		GRI 205 ANTICORRUPCIÓN	GRI 205: 1	Desarrollo y formación	49
	GRI 2: 6	Actividades, cadena de valor y relaciones comerciales	8	GRI 205: 2		Capacitación y comunicación	49	
		Cadena de suministro	11	GRI 205: 1,2	Denuncias atendidas	50		
		Prácticas de abastecimiento	12	GRI 206 COMPETENCIA DESLEAL	GRI 206: 1	Acciones jurídicas y prácticas monopólicas	52	
	GRI 2: 7-8	Nuestros colaboradores	13		GRI 207 FISCALIDAD	GRI 207: 1	Estrategia fiscal	54
	GRI 2: 9-14, 16-18	Gobernanza	16	GRI 207: 2		Asesoramiento y auditoría	54	
		Máximo órgano de gobierno	19	GRI 207: 3		Mejoras y evaluaciones	54	
		Gestión de impacto	20		Línea de denuncia	55		
		Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	20		Transparencia	55		
		GRI 2: 19,20	Política de remuneración	21	GRI 301 MATERIALES	GRI 301: 1-2	Materiales	57
		GRI 2: 21	Ratio de compensación total anual	22		GRI 302 ENERGÍA	GRI 302: 1	Consumo de energía dentro de la organización
	GRI 2: 23-28 - GRI 410-1	Nuestro compromiso	23	GRI 302: 2	Consumo de energía fuera de la organización		60	
		Compromisos DDHH	25	GRI 302: 3	Intensidad energética		60	
	GRI 2: 27	Cumplimiento legislaciones y regulaciones	28	GRI 302: 4	Reducción de consumo energético		60	
GRI 2: 27	Participación de los grupos de interés	29	GRI 302: 5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	60			
GRI 3 TEMAS MATERIALES	GRI 3: 1	Materialidad	31	GRI 303 AGUA Y EFLUENTES	GRI 303: 1-2	Agua y efluentes	61	
	GRI 3: 2	Asuntos materiales	32					
	GRI 3: 3	Gestión de los temas materiales	33					
		Ambiental	34					
		Social	35					
	Gobernanza	37						
GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO	GRI 201: 1	Valor económico directo generado y distribuido	40					
	GRI 201: 2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	41					

ÍNDICE GRI

Estándar	GRI's	Contenido	Página	Estándar	GRI's	Contenido	Página
GRI 304 BIODIVERSIDAD	GRI 304: 1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	62	GRI 401 EMPLEO	GRI 401: 1	Contrataciones de nuevos empleos y rotación de personal	72
GRI 305 EMISIONES	GRI 305: 1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	64		GRI 401: 2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales	74
	GRI 305: 2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	64		GRI 401: 3	Permiso parental	74
	GRI 305: 3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	64	GRI 402 RELACIONES TRABAJADOR EMPRESA	GRI 402: 1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	76
	GRI 305: 4	Intensidad de las emisiones de GEI	65		GRI 403: 1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	78
	GRI 305: 5	Reducción de las emisiones de GEI	65		GRI 403: 2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	78
	GRI 305: 6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	65		GRI 403: 3	Servicios de salud en el trabajo	79
	GRI 305: 7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	65	GRI 403: 4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	79	
GRI 306 RESIDUOS	GRI 306: 1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	67	GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	GRI 403: 5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	80
	GRI 306: 2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	68		GRI 403: 6	Promoción de la salud de los trabajadores	81
	GRI 306: 3	Residuos generados	69		GRI 403: 7	Prevención y migración de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	82
	GRI 306: 4	Residuos destinados a eliminación	69		GRI 403: 8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	83
	GRI 306: 5	Residuos no destinados a eliminación	69		GRI 403: 9	Lesiones por accidente laboral	83
GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	GRI 308: 1	Evaluación ambiental de proveedores	70		GRI 403: 10	Dolencias y enfermedades laborales	83

ÍNDICE GRI

Estándar	GRI's	Contenido	Página
GRI 404 FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	GRI 404: 1	Promedio de horas de formación al año por empleado	85
	GRI 404: 2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	86
	GRI 404: 3	Porcentaje de empleos que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	86
GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	GRI 405: 1-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	88
GRI 406 NO DISCRIMINACIÓN	GRI 406: 1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	90
GRI 407 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	92
	GRI 407: 1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	92
GRI 408 TRABAJO INFANTIL	GRI 408: 1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	93
GRI 409 TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO	GRI 409: 1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	94
GRI 410 PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD	GRI 410: 1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	95
GRI 411 DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	GRI 411: 1	Casos de violaciones de los Derechos de los Pueblos Indígenas	96

Estándar	GRI's	Contenido	Página
GRI 413 COMUNIDADES LOCALES	GRI 413: 1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	98
		Operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales	99
GRI 414 EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES	GRI 414: 1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	100
GRI 415 POLÍTICA PÚBLICA	GRI 415: 1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	101
GRI 416 SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	GRI 416: 1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	102
	GRI 416: 1	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	102
GRI 417 MARKETING Y ETIQUETADO	GRI 417: 1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	104
	GRI 417: 2	Casos de incumplimiento relacionado con la información y el etiquetado de productos y servicios	104
	GRI 417: 3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	104
GRI 418 PRIVACIDAD DEL CLIENTE	GRI 418: 1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violencia de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	105

Basado de manera esencial en la Iniciativa de Reporte Global o Global Reporting Initiative.

Contamos con nuestro compromiso declarado por la sostenibilidad empresarial en nuestro sitio web así como declaramos en este presente informe.

[Declaratoria Sitio Web](#)



2023
INFORME
DE SOSTENIBILIDAD